



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, मंगलवार, 30 नवम्बर, 2010/9 अग्रहायण, 1932

हिमाचल प्रदेश सरकार

पंचायती राज विभाग

अधिसूचना

शिमला-171009, 27 नवम्बर, 2010

संख्या: पीसीएच-एचए (1) 10/2010.—क्योंकि पंचायतों के आगामी सामान्य निर्वाचन हेतु सम्बन्धित जिला के उपायुक्तों द्वारा, हिमाचल प्रदेश पंचायती राज अधिनियम, 1994 की धारा 125 के प्रावधानों के प्रयोजन हेतु एवं हिमाचल पंचायती राज (निर्वाचन) नियम, 1994 के नियम 88 के अन्तर्गत पंचायत समितियों के अध्यक्षों के पदों को, विभिन्न प्रवर्गों क्रमशः अनुसूचित जाति, अनुसूचित जाति से सम्बन्धित महिला, अनुसूचित जनजाति, अनुसूचित जनजाति से सम्बन्धित महिला, पिछड़ा वर्ग, पिछड़ा वर्ग से सम्बन्धित महिला तथा सामान्य महिला के लिए, आरक्षित करने के लिए, आदेश द्वारा अन्तिम रूप दिया जा चुका है;

अतः हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश पंचायती राज (निर्वाचन) नियम, 1994 के नियम 88 के उप-नियम (9) के प्रावधानों के प्रयोजन हेतु प्रदेश के समस्त जिलों के उपायुक्तों द्वारा पंचायत समितियों के अध्यक्षों के पदों के आरक्षण बारे जारी किए गए आदेशों को संलग्न अनुसूची 'क' अनुसार राजपत्र, हिमाचल प्रदेश, में प्रकाशित करने के सहर्ष आदेश प्रदान करती हैं।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित /—
सचिव (पंचायती राज)।

अनुसूची 'क'

**कार्यालय उपायुक्त, बिलासपुर
जिला बिलासपुर, हि0प्र0**

अधिसूचना

बिलासपुर, 25 नवम्बर, 2010

संख्या: पीएलपी-पंच-4656-72.—निदेशक एवं विशेष सचिव (पंचायती राज) हिमाचल प्रदेश सरकार के पत्र संख्या: पीसीएच-एचए- ए(1)10/2010-37068-79, दिनांक 23-11-2010 की अनुपालना में मैं, नंदिता गुप्ता, (भा0प्र0से0) उपायुक्त, बिलासपुर, जिला बिलासपुर (हि0प्र0) हिमाचल प्रदेश पंचायती राज अधिनियम, 1994 की धारा 125 तथा हिमाचल प्रदेश पंचायती राज (निर्वाचन) नियम 1994 के नियम 88 के अन्तर्गत प्रावधान अनुसार जिला बिलासपुर की पंचायत समितियों के अध्यक्षों के स्थानों का विभिन्न श्रेणियों में आरक्षण सर्वसाधारण की सूचना हेतु निम्न सारणी में प्रकाशित करती हूँ:-

सारणी

क्र0 सं0	पंचायत समिति का नाम	आरक्षण का विवरण
1.	सदर	सामान्य
2.	घुमारवीं	महिला
3.	झण्डुतस	अनु0 जाति (महिला)

(नंदिता गुप्ता)
उपायुक्त,
बिलासपुर, जिला बिलासपुर, हि0प्र0।

**कार्यालय उपायुक्त
चम्बा, जिला चम्बा (हि0 प्र0)**

अधिसूचना

चम्बा, 25 नवम्बर, 2010

संख्या-पंच-चम्बा-नि-11/2010-6818-6826.—हिमाचल प्रदेश पंचायती राज अधिनियम 1994 की धारा 125 तथा हिमाचल प्रदेश पंचायती राज (निर्वाचन नियम) 1994 के नियम 88 के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए मैं देवेश कुमार (भा0प्र0से0) उपायुक्त चम्बा जिला चम्बा (हि0प्र0) जिला चम्बा की सात पंचायत समितियों के अध्यक्ष पदों का आरक्षण निम्न प्रकार से निर्धारित करता हूँ :

क्रम संख्या	पंचायत समिति का नाम	वर्ष 2001 की जनगणना के अनुसार कुल जनसंख्या	आरक्षण अध्यक्ष पद
1	पांगी	17598	अ0ज0जा0 महिला
2	चम्बा	64656	अ0जा0 महिला

3	तीसा	59481	अनारक्षित
4	मैहला	74416	अनारक्षित
5	भरमौर	37246	अ0ज0जा0
6	सलूणी	70821	महिला
7	भटियात	102127	महिला
	कुल योग	426345	

देवेश कुमार (भा.प्रा.से.)
उपायुक्त चम्बा, जिला चम्बा, हिमाचल प्रदेश।

**कार्यालय उपायुक्त,
जिला हमीरपुर हिमाचल प्रदेश**

अधिसूचना

हमीरपुर, 24 नवम्बर, 2010

संख्या:—पंच—हमीर(निर्वाचन)2010—4387—4402.—क्योंकि हिमाचल प्रदेश पंचायती राज अधिनियम, 1994 की धारा 125 के साथ पठित हिमाचल प्रदेश पंचायती राज (निर्वाचन) नियम-1994 के नियम-88 में अंकित प्रावधानों के अनुरूप पंचायती राज संस्थाओं के सामान्य निर्वाचन हेतु सम्बन्धित ग्राम सभा के निर्वाचन क्षेत्रों में विभिन्न वर्गों के व्यक्तियों के लिए आरक्षित स्थानों का आबंटन किया जाना अनिवार्य है।

अतः मैं, राजेन्द्र सिंह, (भा0प्र0से0) उपायुक्त, जिला हमीरपुर आयुक्त कृषि उत्पादन एवम् सचिव ग्रामीण विकास एवम् पंचायती राज विभाग हिमाचल प्रदेश सरकार की अधिसूचना संख्या पीसीएच-एचए(3)6/94 दिनांक 10-3-1995 के अर्न्तगत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश पंचायती राज अधिनियम, 1994 की धारा 125 पठित पंचायती राज (निर्वाचन) नियम 1994 के नियम 88 व निदेशक एवम् विशेष सचिव (पंचायती राज) हि0प्र0 सरकार द्वारा दिनांक 16-9-2010 व पत्र संख्या पीसीएच-एचए(1)4/94-।। दिनांक 22-11-2010 को जारी दिशा-निर्देशों के दृष्टिगत जिला हमीरपुर की पंचायत समितियों के अध्यक्षों के कुल स्थानों तथा विभिन्न वर्गों के व्यक्तियों के लिए आरक्षित स्थानों की संख्या का निर्धारण एवं इन पदों को अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, पिछड़ा वर्ग एवं महिलाओं (अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, पिछड़ा वर्ग एवं महिलाओं के लिए आरक्षित स्थानों सहित) के लिए संलग्न अनुसूची में दिए गए विवरण अनुसार आरक्षित कर जनसाधारण की जानकारी हेतु अधिसूचित करता हूँ।

हस्ताक्षरित /—
(राजेन्द्र सिंह) भा0प्र0से0,
उपायुक्त, जिला हमीरपुर (हि0प्र0)।

पंचायत समिति अध्यक्षों के कुल स्थानों तथा विभिन्न वर्गों के व्यक्तियों के लिए आरक्षित स्थानों की संख्या का निर्धारण

क्र0 सं0	पंचायत समिति अध्यक्षों के कुल पदों की संख्या पंचायत समिति के नामों सहित	पंचायत समिति अध्यक्षों के स्थानों में विभिन्न वर्गों के व्यक्तियों के लिए आरक्षित स्थानों की संख्या।							पंचायत समिति अध्यक्षों के अनारक्षित स्थानों की संख्या
		अ0जा0	अ0जा0 (महिला)	अ0ज0जा0	अ0ज0जा0 (महिला)	पिछड़ा वर्ग	पिछड़ा वर्ग (महिला)	सामान्य महिला	
1	सुजानपुर	---	---	---	---	---	---	---	अनारक्षित
2	हमीरपुर	---	---	---	---	---	---	---	अनारक्षित
3	भोरंज	---	अ0जा0 (महिला)	---	---	---	---	---	---

4	वमसन	---	---	---	---	---	महिला	---
5	विझड़ी	---	---	---	---	---	---	अनारक्षित
6	नादौन	---	---	---	---	पिछड़ा वर्ग (महिला)	---	---
6		---	1	---	---	1	1	3

—हस्ता—
उपायुक्त,
जिला हमीरपुर।

कार्यालय उपायुक्त,
कांगड़ा स्थित धर्मशाला

25 नवम्बर, 2010

अधिसूचना

संख्या—पंच—के०जी०आर०—निर्वाचन—7552—8341.—हिमाचल प्रदेश पंचायती राज अधिनियम, 1994 की धारा 78 व तत्सम्बन्धी हि० प्र० पंचायती राज (निर्वाचन) संशोधित नियम 1994 के नियम 88 व सचिव (पंचायती राज) हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी पत्र संख्या 31684—31707 दिनांक 16—09—2010 के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए मैं, आर० एस० गुप्ता (भा०प्र०से०) उपायुक्त, कांगड़ा स्थित धर्मशाला, जिला कांगड़ा की पंचायत समितियों के अध्यक्ष पद का आरक्षण पंचायत समिति बार संलग्न सूची अनुसार निर्धारित करता हूँ।

—हस्ता—
(आर० एस० गुप्ता)
उपायुक्त,
कांगड़ा स्थित धर्मशाला।

पंचायती राज संस्थाओं के सामान्य निर्वाचन, 2010 के जिला काँगड़ा में पंचायत समिति अध्यक्ष पद के आरक्षण का विवरण

पंचायत समिति अध्यक्ष पदों की संख्या	अनुसूचित जाति महिला	अनुसूचित जाति	अन्य पिछड़ा वर्ग महिला	अन्य पिछड़ा वर्ग	महिला	अनारक्षित
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
15	1. पंचरुखी	1. इन्दौरा	1. नगरोटा वगवां	1.कांगड़ा	1. सुलह	1. बैजनाथ
	2. लम्बागांव				2. देहरा	2. फतेहपुर
					3. नगरोटा सूरियां	3. भवारना
					4. रैत	4. धर्मशाला
					5. परागपुर	5. नूरपुर

कार्यालय जिला निर्वाचन अधिकारी (पंचायत)
जिला किन्नौर स्थित रिकांग पिओ, हि0प्र0

अधिसूचना

दिनांक: किन्नौर, 25-11-2010

संख्या:कन्नर-पंच-निर्वाचन/2010-713-793.—सचिव, पंचायती राज विभाग हिमाचल प्रदेश सरकार, शिमला-02 के कार्यालय पत्र संख्या-31684-31707 दिनांक 16-9-2010 के अन्तर्गत प्राप्त दिशा निर्देश अनुसार तथा हिमाचल प्रदेश पंचायती राज अधिनियम, 1994 की धारा-125 एवं धारा 97-घ हिमाचल प्रदेश पंचायती राज (निर्वाचन) नियम, 1994 के नियम-88 के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए मैं, सुनील चौधरी उपायुक्त जिला किन्नौर स्थित रिकांग पिओ हिमाचल प्रदेश, जिला किन्नौर के विकास खण्ड पूह, कल्पा व निचार के पंचायत समितियों के अध्यक्ष के पदों की अधिसूचना संलग्न सूची अनुसार जन-साधारण की सूचना हेतु जारी करता हूँ।

(सुनील चौधरी)
 उपायुक्त,
 जिला किन्नौर, हि0 प्र0।

पंचायत समिति अध्यक्ष के आरक्षण की सूची

क्र0 सं0	पंचायत समिति का नाम	आरक्षण की स्थिति
1	पूह	अ0 ज0 जा0 महिला
2	कल्पा	अ0 ज0 जा0 महिला
3	निचार	अ0 ज0 जा0

* अ0 ज0 जा0 = अनुसूचित जन जाति

* अ0 जा0 = अनुसूचित जाति

उपायुक्त,
 जिला किन्नौर, हि0 प्र0।

कार्यालय उपायुक्त,
कुल्लू जिला कुल्लू हिमाचल प्रदेश

अधिसूचना

सं0: पीसीएच(कु)निर्वाचन/2010-1839-2038.—क्योंकि, हिमाचल प्रदेश पंचायती राज अधिनियम, 1994 की धारा 125 के साथ पठित हिमाचल प्रदेश पंचायती राज (निर्वाचन) नियम, 1994 के नियम 88 में अंकित प्रावधानों के अनुरूप पंचायती राज संस्थाओं के सामान्य निर्वाचन हेतु पंचायत समिति अध्यक्ष पदों को विभिन्न वर्गों के व्यक्तियों के लिए आरक्षित स्थानों का आवंटन किया जाना है।

अतः मैं, बी.एम. नान्टा, उपायुक्त, जिला कुल्लू, हिमाचल प्रदेश पंचायती राज अधिनियम, 1994 की धारा 125 के साथ पठित हिमाचल प्रदेश पंचायती राज (निर्वाचन) नियम, 1994 के नियम 88 में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए पंचायत समिति कुल्लू, बन्जार, नगगर, निरमण्ड तथा आनी के अध्यक्ष पदों का आरक्षण अनुसूचित जाति, जनजाति, पिछड़ा वर्ग एवं महिलाओं के लिए संलग्न अनुसूची में दिए गए विवरणानुसार अधिसूचित करता हूँ।

हस्ता0/—
 (बी.एम. नान्टा)
 उपायुक्त, जिला कुल्लू, हि0प्र0।

“अनुसूची”

(क) जिला कुल्लू की पंचायत समितियों में अध्यक्षों के कुल स्थानों तथा विभिन्न वर्गों के व्यक्तियों के लिए आरक्षित स्थानों की संख्या का निर्धारण

जिला कुल्लू में पंचायत समिति अध्यक्ष पदों की कुल संख्या	जिला कुल्लू में पंचायत समिति अध्यक्ष पदों हेतु विभिन्न वर्गों के व्यक्तियों के लिए आरक्षित स्थानों की संख्या							जिला कुल्लू में पंचायत समिति अध्यक्ष पदों हेतु अनारक्षित स्थानों की संख्या
	अ0जा0	अ0जा0 (महिला)	अ0ज0जा0	अ0ज0जा0 (महिला)	पिछड़ा वर्ग	पिछड़ा वर्ग (महिला)	महिला	
5	—	1	—	—	—	—	2	2

(ख) जिला कुल्लू की पंचायत समितियों में अध्यक्षों के आरक्षण का विवरण

क्र० सं०	जिला कुल्लू की पंचायत समितियों के नाम जिनके अध्यक्ष पदों को आरक्षित किया जाता है।							जिला कुल्लू में पंचायत समिति अध्यक्ष पदों हेतु अनारक्षित पंचायत समितियों के नाम
	अ0जा0	अ0जा0 (महिला)	अ0ज0जा0	अ0ज0जा0 (महिला)	पिछड़ा वर्ग	पिछड़ा वर्ग (महिला)	महिला	
1	—	निरमण्ड	—	—	—	—	आनी	कुल्लू
2							बन्जार	नग्गर

नोट:— अनुसूची में संक्षेपाक्षर निम्नलिखित के लिए प्रयुक्त किए गये हैं:—

अ0जा0: अनुसूचित जाति। अ0ज0जा0: अनुसूचित जन जाति।

(बी.एम. नान्टा)
उपायुक्त, जिला कुल्लू, हि०प्र०।

कार्यालय जिला निर्वाचन अधिकारी (पं०)
उपायुक्त लाहौल—स्पति स्थित केलंग

अधिसूचना

25 नवम्बर, 2010

संख्या—एल.एस.पी.पंच(चुनाव) 2010.—उन शक्तियों के अन्तर्गत जो मुझे हिमाचल प्रदेश पंचायती राज निर्वाचन नियम, 1994 के नियम 88 तथा हिमाचल प्रदेश पंचायती राज अधिनियम, 1994 की धारा 125 में निहित है, मैं रितेश चौहान (भा०प्र०से०) जिला निर्वाचन अधिकारी (पं०) उपायुक्त, जिला लाहौल—स्पति जिला के समितियों के अध्यक्षों के पद को निम्न सारणी अनुसार आरक्षित करता हूँ।

सारणी

पंचायत समिति अध्यक्षों के पदों के लिए आरक्षण का विवरण

पंचायत समिति का नाम	वर्ष 2001 की जनसंख्या अनुसार पंचायत समिति की जनसंख्या								
	कुल जनसंख्या				अनुसूचित जाति की जनसंख्या				
	कुल	पुरुष	महिला	महिला %	महिला			अ0ज0%	अ0ज0 महिला:
लाहौल	22545	12567	9978				936	8.89	4.15
स्पिति	10679	5874	4805	44.99	600	317	283	5.62	2.65
योग	33224	33224	66448		2605	2605	5210		

पंचायत समिति का नाम	अनुसूचित जनजाति की जनसंख्या					अन्य पिछड़ा आयोग द्वारा प्रकाशित आंकड़ों के अनुसार विकास खंड की जनसंख्या			आरक्षण का विवरण
	कुल	पुरुष	महिला	अ0ज0जा0:	अ0ज0 जा0 महिला:	कुल जनसंख्या	पिछड़े वर्ग की जनसंख्या	पिछड़े वर्ग का %	
लाहौल	15928	7892	8036	70.65	35.64	0	0	0	अ0ज0जा0 अना0
स्पिति	8310	4060	4250	77.816	39.80	0	0	0	अ0ज0जा0 महिला
योग	24238	24238	48476						

जिला निर्वाचन अधिकारी (पंचायत),
उपायुक्त, जिला लाहौल स्पिति, केलांग।

OFFICE OF THE DEPUTY COMMISSIONER MANDI
DISTRICT MANDI (H.P.)

No. PCN-MND-11/2010- 74 90 - 8481 Dated Mandi the 25th Nov. 2010

NOTIFICATION

In exercise of the powers vested in me under section 125 of H.P. Panchayati Raj Act, 1994 read with rule 88 of HP Panchayati Raj Election Rules 1994 and H.P. Govt. notification No. PCH-HA(3)6/94 dated 10-3-1995, I, Dr. Amandeep Garg, IAS Deputy Commissioner Mandi, do hereby reserve Panchayat Samities for the post of Chairman/Chairperson for SC, SC(Female), Backward class, Backward Class (Female) and women categories in proportion to categories wise percentage of population as per enclosure with this notification.

(Dr. Amandeep Garg)
Deputy Commissioner
Mandi, Distt. Mandi (H.P.)


Endst No. 74 90 - 8481

Dated:- 25/11/10

Panchayat Smiti Chairmen Reservation List for District: MANDI

Block
BALH
CHAJNTRA
DHARAMPUR
DRANG
GOHAR
GOPALPUR
KARSOG
MANDI SADAR
SERAJ
SUNDERNAGAR

Reserved for
Scheduled Caste Female
Female
Female
Other Backward Class Female
Scheduled Caste
Unreserved
Unreserved
Unreserved
Unreserved
Unreserved
Scheduled Caste Female


Deputy Commissioner
Mandi (H. P.)

**कार्यालय उपायुक्त शिमला
जिला शिमला (हि0प्र0)**

अधिसूचना

दिनांक: 25 नवम्बर, 2010

संख्या: पी0सी0एच0-एस0एम0एल0 चुनाव, 2010-4038-4158.—हिमाचल प्रदेश सरकार, पंचायती राज विभाग के पत्र संख्या: 31684-31707 दिनांक 16 सितम्बर, 2010 के अन्तर्गत जारी दिशा निर्देशों तथा हिमाचल प्रदेश पंचायती राज अधिनियम, 1994 की धारा 125, हिमाचल प्रदेश पंचायती राज निर्वाचन नियम 1994 के नियम 28 के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मैं, जे0एस0 राणा उपायुक्त शिमला, वर्ष 2010 के पंचायती राज संस्थाओं के सामान्य निर्वाचन हेतु जिला शिमला के पंचायत समिति बसन्तपुर, मशोबरा, नारकण्डा, ननखड़ी, रामपुर, छौहारा, रोहडू, चौपाल, जुब्बल-कोटखाई तथा ठियोग के पंचायत समिति अध्यक्षों के आरक्षण, संलग्न सारणी अनुसार सर्व साधारण की सूचना हेतु अधिसूचित करता हूँ।

(जे0 एस0 राणा)
उपायुक्त शिमला,
जिला शिमला, हि0प्र0

**जिला शिमला के पंचायत समिति अध्यक्ष पद का आरक्षण
पंचायत चुनाव, 2010**

सारणी

वार्ड संख्या	पंचायत समिति का नाम	आरक्षण का विवरण
1	बसन्तपुर	महिला
2	छौहारा	अनारक्षित
3	चौपाल	अनारक्षित
4	जुब्बल कोटखाई	अनारक्षित
5	मशोबरा	अनारक्षित
6	ननखड़ी	महिला
7	नारकण्डा	अनुसूचित जाति
8	रामपुर	अनुसूचित जाति महिला
9	रोहडू	अनुसूचित जाति महिला
10	ठियोग	महिला

हस्ताक्षरित /—
उपायुक्त शिमला,
जिला शिमला।

कार्यालय जिला निर्वाचन अधिकारी (पंचायत), जिला सिरमौर, नाहन, हि0प्र0

अधिसूचना

नाहन-173001, 25 नवम्बर, 2010

सं0-पीसीएन-एसएमआर(निर्वाचन)/2010-9090-9343.—सचिव, पंचायती राज विभाग हिमाचल प्रदेश सरकार, शिमला-02 के कार्यालय पत्र संख्या-31684-31707 दिनांक 16-09-2010 के अन्तर्गत प्राप्त दिशा निर्देश अनुसार तथा हि0प्र0 पंचायती राज अधिनियम, 1994 की धारा-125 हि0प्र0 पंचायती राज (निर्वाचन) नियम 1994 के नियम-88 के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये मैं पदम सिंह चौहान, (भा0प्र0से0) उपायुक्त, जिला सिरमौर स्थित नाहन, हि0प्र0 जिला सिरमौर के विकास खण्ड पांवटा साहिब, राजगढ़, शिलाई, पच्छाद, संगडाह व नाहन के पंचायत समितियों के अध्यक्ष के पदों के आरक्षण की अधिसूचना संलग्न सूची अनुसार जन साधारण की सूचना हेतु जारी करता हूं।

हस्ता/—
(पदम सिंह चौहान) भा0प्र0से0,
उपायुक्त,
जिला सिरमौर, नाहन, हि0प्र0।

सामान्य निर्वाचन 2010 के लिये अध्यक्ष पंचायत समिति के आरक्षण की सूची :-

क्रम सं0	पंचायत समिति का नाम	आरक्षण
1	पांवटा साहिब	अन्य पिछड़ा वर्ग महिला
2	नाहन	अनारक्षित
3	शिलाई	अनारक्षित
4	संगडाह	अनु0 जाति
5	राजगढ़	अनु0 जाति महिला
6	पच्छाद	केवल महिला

हस्ता/—
उपायुक्त,
जिला सिरमौर, नाहन, हि0प्र0।

कार्यालय उपायुक्त सोलन
जिला सोलन, हिमाचल प्रदेश

दिनांक-25 नवम्बर, 2010

आदेश

संख्या-सोलन-1-10/नि0प0-2010-सोलन-173212.—हिमाचल प्रदेश पंचायती राज अधिनियम, 1994 की संशोधित धारा 125 तथा हिमाचल प्रदेश पंचायती राज (निर्वाचन) नियम 1994 के संशोधित नियम 88 के अंतर्गत प्रदत्त शक्तियों का अनुसरण करते हुए मैं, अमर सिंह राठौर, उपायुक्त, जिला सोलन, हि0प्र0, पंचायत समितियों के अध्यक्ष पदों को निम्नानुसार आरक्षित करने के आदेश जनसाधारण के सूचनार्थ अधिसूचित करता हूं:—

क्रम	पंचायत समिति का नाम	आरक्षण स्थिति
1.	सोलन	अनुसूचित जाति महिला
2.	कंडाघाट	अनुसूचित जाति
3.	कुनिहार	सामान्य महिला

4.	नालागढ़	सामान्य महिला
5.	धर्मपुर	अनारक्षित

(अमर सिंह राठौर)
उपायुक्त, सोलन
जिला सोलन, हिमाचल प्रदेश।

कार्यालय जिला निर्वाचन अधिकारी, (पंचायत)
उपायुक्त, ऊना जिला ऊना, हि0प्र0

अधिसूचना

24 नवम्बर, 2010

संख्या पंच-ऊना (निर्वाचन) 7/2010-2400-2653.—हिमाचल प्रदेश पंचायती राज अधिनियम, 1994 की धारा 125 पठित हिमाचल प्रदेश पंचायती राज (निर्वाचन) नियम 1994 के नियम 88 के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा निदेशक एवं विशेष सचिव, (पंचायती राज) हिमाचल प्रदेश, सरकार शिमला-9 के पत्र संख्या पी.सी.एच.-एच.ए.(1)10/2010-37068-79 दिनांक 23 नवम्बर, 2010 के अन्तर्गत जारी दिशा-निर्देशों की अनुपालना करते हुए मैं, के0 आर0 भारती (भा0प्र0से0), उपायुक्त ऊना, जिला ऊना की पंचायत समितियों के अध्यक्ष पदों के आरक्षण को संलग्न सारिणी अनुसार सर्व-साधारण की सूचना हेतु अधिसूचित करता हूँ।

(के0 आर0 भारती) भा0प्र0से0,
उपायुक्त ऊना, जिला ऊना (हि0प्र0)।

**Details showing the Calculation of reservation of Chairpersons of Panchayat Samitis in
District Una, H.P.**

Sr. No.	Names of Panchayat Samitis	Status of Reservation-2010
1	बंगाणा	अ0जा0म0
2	हरोली	अ0पि0व0म0
3	गगरेट	सा0म0
4	अम्ब	अनारक्षित
5	ऊना	अनारक्षित

**GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESH
DEPARTMENT OF LABOUR & EMPLOYMENT**

NOTIFICATION

No.Shram (A)1-2/2009-(M.W.)

Dated: Shimla-2

29/11/2010

1.AGRICULTURE

Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of **Agriculture** may be revised in respect of un-skilled category of workers with effect from 01.10.2010.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under clause (b) of Sub-Section (1) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No 11 of 1948), the Governor of Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the revision of the minimum rates of wages in respect of unskilled & other workers in the employment of "**Agriculture**" as under:-

Un-skilled workers Rs.120/- per day or Rs.3600/- per month.

NOTE

1. These rate shall be effective from **01.10.2010**
2. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
3. Wages of Apprentices/trainees are to be regulated under the Apprentices ship Act, 1961(No. 52 of 1961)
4. Where any class of work is performed on piece work basis the time rate prescribed for particular category shall be guaranteed for that category.
5. 25% increase shall be applicable over & above the minimum rates of wages in the Scheduled Tribes Areas in Himachal Pradesh.

The definition of unskilled will be as under:--

- (i) **Unskilled:** -- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

The proposal is, therefore, published for the information of the persons likely to be affected thereby and will be taken into consideration after the expiry of two months from the date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of the above period.

By order,

Sd/-

Addl. Chief Secretary (Labour & Employment)
to the Government of Himachal Pradesh

GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESH
DEPARTMENT OF LABOUR & EMPLOYMENT
NOTIFICATION

No.Shram (A)1-2/2009-(M.W.)

Dated Shimla-2

29/11/2010

2. CONSTRUCTION OR MAINTENANCE OF ROADS OR BUILDING OPERATIONS, STONE BREAKING & STONE CRUSHING

Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of “**Construction or Maintenance of Stone Breaking and Stone Crushing**” may be revised in respect of un-skilled and other categories of workers with effect from **01.10.2010**.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under clause (b) of Sub-Section (1) of the Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948) the Governor of Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the revision of the minimum wages in respect of the Un-Skilled and other workers in the employment of “**Construction or Maintenance of Stone Breaking and Stone Crushing**” is under:-

Category of Workers**Revised Wages****Daily Monthly****1****2****3****UN-SKILLED WORKERS :****Rupees****Rupees**

Bhisthi/Chimini Cleaner/ Chowkidar/ Distemperer 120.00 3600.00
 Grade-II/Glazier/Helper for Plumber or
 Workshop/Rock Cutting Labour/Stone Breaker/Stone
 Chiseler/Sweeper/Spray man for Bitumen/
 Pipelinemen /Electrical Coolie/Security Guard/Beldar
 /Cleaner-Tractor & Road Roller & concrete
 mixer/Majdoor /Survey Boy/ Watchmen/ Tea
 boy/Peon/Dresser/ Oilmen/Greaser/ Messhelpers/
 Boy Helper (0 to 5 years)/ Khalasi (0 to 3 years)/Bill
 Distributors/ Mucker

SEMI-SKILLED WORKER:**Rupees****Rupees**

Carpenter Grade-II/ Mason Grade-II/ Sewer 132.00 3960.00
 Man/Black Smith Grade-II/ Sanitary Fitter Grade-
 II/Painter/Melter Mate/Sprayman Roads/ Craneman/
 Badhani/Upholster /Fitter Attendant/Black Smith
 (Boatman)/ Caneman/ Distemplerer Grade-I/Fitter
 Grade-II/ Flour Polisher/Stone Dresser / Mali/ Well
 Sinker/ White Washer/ Work Shop Mechanic
 Grade-II/Turner Grade-II/Pipe Fitter Grade-II/Brick
 Moulder/Assistant Fitter/ Assistant Fireman/
 Assistant Welder/ Assistant turner/ battery Charger/
 Dresser/(Qualified /Experienced)/Hammer Man

/Cook/ Vulcaniser/ Nozzle Man/ Tunnel Man/ Alloy
Trolley Operator/ Attendant (Store Office) Mechanical
Attendant/ Tunnel Jublliman/ Tunnel Man / Helper (5 years and above) Oil Cleaner/Navgani/ Mate/Head
Watchman/ Assistant Leveler/Khalasi (3 to 8 years)/stone Dresser/ Pump Attendant/Auto
Electrician Grade-II/ Gardner/ Gauge reader/ Asstt.
Lab Attendant/ Enquiry Attendant/Telephone Attendant.

Stone Breaker/Rock carrier Breaker/Stone Carrier 1½ inch to 2 inch Rs.903.00
1 to 1¼ inch Rs.1012.00

SKILLED WORKERS :		Rupees	Rupees
Carpenter Grade-I/ Mason Grade-I/Black Smith /		151.20	4536.00
Sanitary Fitter Grade-I/ Upholster Grade-I/Asst. Pump Operator/ Pump Operator/ Pump Driver/ Chargeman Grade-II/Water Supply Fitter / Carpenter Grade-II/ Compressor Operator/ Compressor Driver/ Darji or Tailor Grade-I/ Darji or Tailor Grade-II/Crasher Driver/ Stone Dresser for ornamental work/ Plumber Grade-I/ Pipe Fitter Grade-I/Auto Driver/ Asstt. Mechanic/ Mixer Driver/ Mixer Operator/ Structural Fitter Grade-II/ Workshop Fitter / Generator Operator/ Generator Driver/ Plant Shop Fitter/ diesel Engine Fitter/ Trolley Line Fitter / Crushing Plant Fitter/ B. Plant Fitter/ Jack Hammer Fitter/ Electrical fitter/ Bunch Fitter/ Shaper/ Auto Fitter/ Pipe Line Fitter/ refrigerator Plant Fitter/ Tractor Operator/Shaft Minor/ Kochring Operator/Dozer Operator/ Roclain Operator/ Scrapper Operator/ Loader operator/ Crane Operator/ Eucild operator/ Wagon Drill Operator/ Boaring Operator/ SLD crane Operator/ B Plant Operator/ Ice Plant Operator or Welder/ Gas Cutter/ turner/ Black Smith/ Tin Smith/ Traction Battery Charger/ Line Man/) Telephone Operator/ Khalssi / Jamadar/ Winder/ Blaster Driller/ Winch Fitter / Compounder/Painter /Miller /Climber/ Moulder/ Levellers/ Saw Mill Cutter/Cable Joiner/Foreman Grade-II/Khalasi(8 years to above) /Tracer Operator E.M.E./Driver/Compressor/Rocker Showel Operator/Snow Cutter Operator /Loco			

Operator/Driller Mason for Glazed Type work/Work
Mistry/Motor Mate / Tractor Driver/Telephone
mechanic/D.G. Set Operator /Wireless
Operator/Workshop Forman Grade-II.

HIGHLY SKILLED**Rupees Rupees**

Carpenter for furniture only/Workshop Mechanic 193.80 5814.00
Grade-I/ChargemanGrade-I/Workshop Foreman
Grade-I/TurnerGrade-I/Mechanic All Round Operator
/Mason/Mistry and Carpenter Mistry/Structural Fitter
Grade-I/Surveyor/Draftsman / Assistant Foreman/
Machinist / Compounder (Qualified) Road Roller
Driver/Bulldozer Driver/ Wireman/ Auto Electrician/
Electrician/ Chemical Analyser.

Clerical and non Technical Supervisory Staff**Rupees Rupees**

Bituman Tyre Inspector/Road Inspector/Work 151.20 4536.00
Inspector/ Store Keeper/ Store Munshi/
Supervisor/Meter Reader/ Ledger Booking Clerk/ Bill
Clerk/ Irrigation Booking Clerk/ Patwari/ Complaint
Attendant/ Ferro Printer/ Driver (Jeep/Car/Tractor)
Clerk/ Mechanic Inspector / Assistant Store
Keeper/Accounts Clerk/Stenographer.

NOTE

1. These rate shall be effective from **01.10.2010**
2. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
3. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961(No. 52 of 1961)
4. Where any class of work is performed on piece work basis, the time rate prescribed for the particular category shall be guaranteed for that category.
5. 20% increase will be admissible over and above the minimum rates of wages to the workers working inside the tunnels.
6. 25 % increase shall be applicable over and above the minimum rates of wages in different categories of workers working in 'Under Construction Hydro- Electric Power Projects' located in Non- Tribal Areas.
7. 25% increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh. In case of workers working in the Under Construction Hydro- Electric Power Projects' in Tribal Areas an additional 10% increase shall be applicable.

The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as:-

(i)Unskilled: -- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

(ii).Semi-skilled: -- A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

(iii)Skilled: -- A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

(iv). Highly Skilled: -- A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

The proposal is, therefore, published for the information of the persons likely to be affected thereby and will be taken into consideration after the expiry of two months from date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla-1 before the expiry of the expiry of the above period.

By order,

Sd/-

Addl. Chief Secretary (Labour & Employment)
to the Government of Himachal Pradesh)

GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESH
DEPARTMENT OF LABOUR & EMPLOYMENT
NOTIFICATION

No.Shram (A)1-2/2009-(M.W.)

Dated Shimla-2

29/11/2010

3. PUBLIC MOTOR TRANSPORT

Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of **Public Motor Transport** may be revised in respect of un-skilled and other categories of workers with effect from **01.10.2010**.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under clause (b) of Sub-Section (1) of the Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948) the Governor of Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the revision of the minimum wages in respect of the Un-Skilled and other workers in the employment of "**Public Motor Transport**" is under:-

General Staff Unskilled Rs.120 /- per day, Rs.3600/- per month

- (a).Peon , Chowkidar, Store Helper, Sweeper, porter, Daftri
- (b) Workshop Staff (Unskilled)

Workshop Mazdoor without having any experience

Rs. 120/- per day, Rs. 3600/- per month

Semiskilled

Rs.127.20/- per day, Rs.3816/- per month

1. Asstt. Electrician
2. Asstt. Mechanic
3. Asstt. Fitter
4. Asstt. Black Smith
5. Asst. Carpenter
6. Asstt. Welder
7. Asstt. Turner
8. Asstt. Boring Barman
9. Asstt. Machinist
- 10.Asstt. Cushion Maker
- 11.Asstt. Vulcanizer
12. Asst. Painter
13. Asstt. Upholster
14. Asstt. Tyreman
15. Asstt.Sprayman
16. Asstt. Electrician Mechanic
17. Asstt. Retrader
18. Workshop Mazdoor having ITI Certificate or having 2 years of probation period who has no ITI Diploma
19. Assistant Molders.

SKILLED:

Machanic, Fitter, Blacksmith, Carpenter, Welder, Boring wireman, Machanist, Cushion Maker, Tinsmith, Rs. 146.20 per day or Rs.4386.00 per month.

Vulcanizer, Painter, Upholster, Tyreman, Spray Painter,

Electrician Machanic, Retrader, Molder, Turner,

Workshop Mazdoor having ITI certificate or having 2

years of probation period who has no ITI Diploma. The ITI

certificate holder who are working in the same trade.

HIGHLY SKILLED WORKSHOP STAFF:

Head Mechanic Carborator, Head Electrician, Garrage Supervisor Rs.169.80 per day or Rs.5094.00 per month.

GENERAL STAFF (CLERICAL) ETC.:**Group-A**

Out Agent, Out Agency Clerk, Typist, Steno typist, Store-daybook Writer, Clerk, Assistant Cashier, Booking Clerk (Restorer), Ledger Keeper, Petrol Pump Attendant.

Group-B

Chief Inspector, Receptionist, Inspector, Checker, Stenographer A Grade, Station Supervisor, Assistant Store-Keeper A Grade, Accountant, Cashier, Tyre Inspector.

Group-C

Head Assistant, Head Clerk, Auditor, Head Cashier. Rs.198.55 per day or Rs.5957.00 per month

RUNNING STAFF

	Per Day	Per month
1.Driver	Rs.172.35	Rs.5171.00
2.Conductor	Rs.152.40	Rs.4572.00
3.Cleaner-cum-Conductor	Rs.136.35	Rs.4091.00
4.Part-Time Booking Clerk	Rs. 45.00	Rs. 1350.00

NOTE

- These rate shall be effective from **01.10.2010**
- There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
- Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961(No. 52 of 1961)
- Where any class of work is performed on piece work basis, the time rate prescribed for the particular category shall be guaranteed for that category.
- 20% increase will be admissible over and above the minimum rates of wages to the workers working inside the tunnels.
- 25 % increase shall be applicable over and above the minimum rates of wages in different categories of workers working in 'Under Construction Hydro- Electric Power Projects' located in Non- Tribal Areas.
- 25% increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh. In case of workers working in the Under Construction Hydro- Electric Power Projects' in Tribal Areas an additional 10% increase shall be applicable.

The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as:-

(i). Unskilled: -- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

(ii) Semi-skilled: -- A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

(iii) Skilled: -- A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

(iv). Highly Skilled: -- A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

The proposal is, therefore, published for the information of the persons likely to be affected thereby and will be taken into consideration after the expiry of two months from date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla-1 before the expiry of the expiry of the above period.

By order,

Sd/-

Addl. Chief Secretary (Labour & Employment)
to the Government of Himachal Pradesh)

**GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESH
DEPARTMENT OF LABOUR & EMPLOYMENT**

NOTIFICATION

No.Shram (A)1-2/2009-(M.W.)

Dated: Shimla-2

29/11/2010

4. SHOPS & COMMERCIAL ESTABLISHMENT

Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of **Shops and Commercial Establishments** may be revised in respect of un-skilled and other categories of workers with effect from **01.10.2010**.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under clause (b) of Sub-Section (1) of the Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948) the Governor of Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the revision of the minimum wages in respect of the Un-Skilled and other workers in the employment of **"Shops and Commercial Establishments"** is under:-

Category of employees	Where no benefit is provided	Where food, tea & combined accommodation provided
Un skilled	Rupees	Rupees
Helper/Shop Assistant/ Pelledar/ Chowkidar/ Peon/ Sweeper/ Masalchi/ Gateman/ Waterman/ Cleaner/ Packer/ Mazdoor/ Lander/ Unlander/ Messenger/ Clock Room Attendant/ Porter/ Bhishit/ Beldar/ Fireman/ Pandi/ Posterman/ any other worker doing un skilled job.	Rs.120/-Daily Rs.3600.00/- Monthly	Rs 102.00/-Daily Rs.3060.00/- Monthly
Semi-Skilled	Rupees	Rupees
Head porter, Pantryman/Coffee-Teamaker/ Chapatiman/ Assistant Baker/Gate Keeper (Cinema) / Asst. Lineman / Assistant Operator/ Binder Assistant/ Bill Collector /Convesser / Cook/Assistant Halwai/Book Binder/ Sticher/ Rulling-cutting/Auctioners /Mali/ Sewerman/ Hotel Guide/ Assistant Mistry/ Assistant Fitter/ Assistant Turner/ AssistantWelder/ Assistant Electrician/ AssistantSalesman/ Assistant Barbar/ Dhobi, Pressman/Boilerman/ Film Rewinder/ Water, Bearer), Assistant Radio Machanic/Painter/ WhiteWasher/Pakora and Chanamaker/Clerk (Non-matric), Assistant Store Keeper/ Distributor and Assistant Machine man. Enquiry Attendent/ Telephone Attendent, ITI	131.00 Daily 3930.00 Monthly	112.35 Daily 3371.00 Monthly.

Certificate Holder.

Skilled:	Rupees.	Rupees.
Blacksmith/Tinsmith/Watchmaker/Radio	151.20 Daily	133.00 Daily
Machanic/Carpenter/Plumber/Driver/	4536.00P.M.	3990.00 P.M
Assistant Tailor/Cutter (Tailoring)		
/Generalmechanic/Halwai/Cook/		
Confectioner/Baker/ Steward/ Butler/ Fitter/		
Draughtsman/TelephoneOperator/		
Compounder / Goldsmith./ Shoe Maker /		
Shawl-CarpetWeaving/ Compositor/ Cinema		
Operator/Salesmen/Drycleaner/Dyer/		
Barber/Regularmachineman/machinist/		
Welder/Moulder/Cashier/		
Clerk/(Matric) Munim /receptionist/		
Waiter/Bearer/) / Storekeeper/ headwaiter		
/Head bearer (Western Style		
Hotels)/Lineman.ITI certificate holder who are		
working in the same trade.		

And such other employees not shown in the list but doing work of skilled nature as mentioned on next page.

Highly Skilled	Rupees.	Rupees.
Store Keeper/ Clerks (Graduates) Accountant	160.35 P.D	142.90 P.D
/Head Cashier/ Head Cook/ Head	4811.00.P.M	4287.00 P.M
Butler/Head Baker/ Head Confectioner/Head		
mechanic/ Electrician/ Foremen/		
Supervisor./ Tailor/Cutter (Tailoring)		

NOTE

1. These rate shall be effective from **01.10.2010**
2. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
3. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961(No. 52 of 1961)
4. Where any class of work is performed on piece work basis, the time rate prescribed for the particular category shall be guaranteed for that category.
5. 25 % increase shall be applicable over and above the minimum of wages in Tribal Areas in Himachal Pradesh.

The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as:-

(i) **Unskilled:** -- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

(ii) Semi-skilled: -- A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

(iii) Skilled: -- A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

(iv) Highly Skilled: -- A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

The proposal is, therefore, published for the information of the persons likely to be affected thereby and will be taken into consideration after the expiry of two months from date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla-1 before the expiry of the expiry of the above period

By order,

Sd/-

Addl. Chief Secretary (Labour & Employment)
to the Government of Himachal Pradesh)

**GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESH
DEPARTMENT OF LABOUR & EMPLOYMENT**

NOTIFICATION

No.Shram (A)1-2/2009-(M.W.)

Dated: Shimla-2

29/11/2010

5. FORESTRY INDUSTRIES

Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of **Forestry Industries** may be revised in respect of un-skilled and other categories of workers with effect from **01.10.2010**.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under clause (b) of Sub-Section (1) of the Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948) the Governor of Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the revision of the minimum wages in respect of the Un-Skilled and other workers in the employment of **"Forestry Industries"**.

Category of Workers	Revised Minimum Wages	
	Daily	Monthly
UNSKILLED WORKERS	Rs.120.00	Rs.3600.00
1 Felling of trees:		
1.Lopper (Changi)	Rs.131.00	Rs.3930.00
2.Feller (Garani)	Rs.124.35	Rs.3731.00
2 Logging and sawing including timber passing:		
1.Dresser (Panchani)	Rs.124.35	Rs.3731.00
2.Sawyer (Charani)	Rs.169.80	Rs.5094.00
3.Blacksmith	Rs.154.90	Rs.4647.00
3 Carriage stacking and timber passing by manual labour:		
1. Mazdoor for carriage	Rs.124.35	Rs.3731.00
2. Mazdoor for loading and un loading of timber.	Rs.124.35	Rs.3731.00
4 Carriage of timber by Aerial ropeways :		
1.Span Mistry-cum-Supervisor	Rs.169.80	Rs.5094.00
2.Span Mistry	Rs.154.90	Rs.4647.00
5 Carriage by water slide (pucci Nalli) dry slide (Pathru), Nullah Bhaan Darya Bahaan (River floting):		
1. Mohri-wala Mistry	Rs.187.20	Rs.5616.00
2. Taru	Rs.176.70	Rs.5301.00
3. Asstt. Mistry/ Helper Mistry	Rs.160.35	Rs.4811.00
4. Darya-man	Rs.176.70	Rs.5301.00
5. Ghalu	Rs.139.20	Rs.4176.00
6. Jamadar	Rs.139.20	Rs.4176.00
6 Mechanised logging and timber extraction:		
1.Surveyor	Rs.171.25	Rs.5138.00
2.Ski-line Operator	Rs.154.90	Rs.4647.00
3 Truck Driver	Rs.140.70	Rs.4221.00
4. Compressor Driver	Rs.140.70	Rs.4221.00
7 Clerical Staff:		
1.Manager	Rs.208.35	Rs.6251.00
2.Accountant	Rs.144.00	Rs.4320.00
3.Munshi Typist clerk	Rs.124.35	Rs.3731.00
8 Saw Mill Workers:		

1.Band Saw Mistry	Rs.154.90	Rs.4647.00
2.Supervisor	Rs.152.70	Rs.4581.00
3.Head Mistry	Rs.154.90	Rs.4647.00
4.Boiler Driver	Rs.154.90	Rs.4647.00
5.Assistant Mistry	Rs.127.20	Rs.3816.00
6.Planner Mistry	Rs.127.20	Rs.3816.00
7.Helper	Rs.124.35	Rs.3731.00
8.Cutter man	Rs.127.20	Rs.3816.00

9 Katha Extraction:

1.Feller and Chipper	Rs.124.35	Rs.3731.00
2. Katha Supervisor/Katha Processor	Rs.131.00	Rs.3930.00

Highly Skilled

Boiler Attendant (Ist Class) Overseer, Head Foreman= Rs.193.80.P.D.
Rs.5814.00 P.M.

NOTE

1. These rate shall be effective from **01.10.2010**
2. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
3. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961(No. 52 of 1961)
4. Where any class of work is performed on piece work basis, the time rate prescribed for the particular category shall be guaranteed for that category.
5. 25 % increase shall be applicable over and above the minimum of wages in Tribal Areas in Himachal Pradesh.

The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as:-

(i) Unskilled: -- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

(ii) Semi-skilled: -- A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

(iii) Skilled: -- A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

(iv) Highly Skilled: -- A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

The proposal is, therefore, published for the information of the persons likely to be affected thereby and will be taken into consideration after the expiry of two months from date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla-1 before the expiry of the expiry of the above period

By order,
Sd/-

Addl. Chief Secretary (Labour & Employment)
to the Government of Himachal Pradesh)

**GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESH
DEPARTMENT OF LABOUR & EMPLOYMENT**

NOTIFICATION

No.Shram (A)1-2/2009-(M.W.)

Dated Shimla-2

29/11/2010

6. CHEMICAL & CHEMICAL PRODUCTS

Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of **Chemical and Chemical Products** may be revised in respect of un-skilled and other categories of workers with effect from **01.10.2010**.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under clause (b) of Sub-Section (1) of the Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948) the Governor of Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the revision of the minimum wages in respect of the Un-Skilled and other workers in the employment of "**Chemical and Chemical Products**".

Category of Workers	Revised minimum rates
Unskilled	Rs. 120.00 P.D. Rs. 3600.00. P.M.
Semi Skilled	
Assistant Electrician, Assistant Fitter, Assistant Turner, Assistant Welder, Assistant Moulder, Assistant Plant Operator, Assistant Blacksmith, Assistant Copraman, Re-irrigation, Assistant , Jamadar, Eastman, East cultivator, Switch Board Attendant, Wireman, Postalman, Fireman, Oilman, Pumpman Grade-I, Machine Levellor, Selector, Cutter-cum-Market seller/Empular, Hageman. ITI Certificate Holder.	Rs. 126.00 P.D. Rs. 3780.00 P.M.
Skilled	
Saltman, Electrician, Fitter, Copperman, Turner, Moulder, Blacksmith, Plant operator, Mason, Carpenter, Assistant Foreman, Head Jamadar, Boiler Attendant Grade-II, Workshop Foreman, Electrician Foreman, Engine Driver, Draughtsman, Assistant Chemist, Machineman, Cashier/Clerk (Matriculate), Salesman, Receptionist, Typist, Store-keeper I.T.I. certificate holder who are working in the same trade.	Rs. 134.15 P.D. Rs.4025.00 P.M.
Highly Skilled	
Boiler Attendant (First-Class) Overseer, Head Foreman	Rs. 144.00 P.D. Rs. 4320.00 P.M.

NOTE

- These rates shall be effective from **01.10.2010**
- There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.

3. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961(No. 52 of 1961)
4. Where any class of work is performed on piece work basis, the time rate prescribed for the particular category shall be guaranteed for that category.
5. 25 % increase shall be applicable over and above the minimum of wages in Tribal Areas in Himachal Pradesh.

The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as:-

(i) Unskilled: -- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

(ii) Semi-skilled: -- A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

(iii) Skilled: -- A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

(IV). Highly Skilled: -- A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

The proposal is, therefore, published for the information of the persons likely to be affected thereby and will be taken into consideration after the expiry of two months from date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla-1 before the expiry of the expiry of the above period

By order,
Sd/-

Addl. Chief Secretary (Labour & Employment)
to the Government of Himachal Pradesh

**GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESH
DEPARTMENT OF LABOUR & EMPLOYMENT**

NOTIFICATION

No.Shram (A)1-2/2009-(M.W.)

Dated: Shimla-2

29/11/2010

7. ENGINEERING INDUSTRIES

Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of **Engineering Industries** may be revised in respect of un skilled and other categories of workers with effect from **01.10.2010**.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under clause (b) of Sub-Section (1) of the Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948) the Governor of Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the revision of the minimum wages in respect of the Un-Skilled and other workers in the employment of "**Engineering Industries**"

Un-Skilled

Rs. 120.00.P.D

Rs. 3600.00 P.M.

Semi skilled

Taper Grade-I, Turner Grade-II, Driller Grade-III, Romer Grade-II, Shareman Grade-III, Machine man, Machinist/Operator Grade-II, Bragar Grade-II, Head Spinning Winder, Liner Grade-II, Press Operator Grade-II, Spray Painter Grade-II, Transfer Fixer Grade-II, Assembler Grade-II, Cobbler, Rubber Rosin Cutter, Tailor Grade-II, Material Checker, Fitter Frame, Numbering man, Frame Sender, Electroplater Grade-III, Mopper Grade-II, Grinder Grade-II, Pickler, Polishman, Buferman, Head Mechanic Operator Grade-II, Thread/Roller Operator Grade-II, Book-screw Machine Operator Grade-II, Feeder Grade-II, Dye Maker Grade-II, Welder Grade-II, Tin Smith Grade-II, Pipe Reader, Hammer man Grade-II, Electric Lineman Grade-II, Voucher Inspector Grade-II, Lister Diesel Engine Driver Grade-III, Oilman.

Skilled

Taper Grade-II, Turner Grade-II, Driller Grade-I, Shaper Grade-I, Shaperman Grade-II, Slaughterman Grade-II, Machanist/Operator/Brager Grade-1, Liner Grade-I, Spray Painter Grade-I, Transfer Mixer Grade-I, Press Operator Grade-I, Assembler Grade-I, Tailor Grade-I, Electroplater Grade-II, Moper Grade-I, Grinder Grade-I, Head Machine Operator-I, Thread and Roller Machine Operator Grade-I, Book screw Machine Operator Grade-I, Gold Draw Machine Operator Grade-II, Fitter Grade-II, Carpenter/Pattern Maker Grade-II, Dye Maker Grade-I, Saister Grade-II, Welder Grade-I, Tinsmith Grade-II,

Rs. 151.20 P.D.

Rs.4536.00 P.M

Hammerman Grade-I, Blacksmith Grade-II, Tool Setter Grade-II, Electrical Lineman Grade-II, Electrician Grade-II, Armature Winder and Coil winder Grade-I, Cable Jointer Grade-II, Voucher Inspector Grade-II, Lister Diesel Engine Driver Grade-II, Moulder Grade-II, Supervisor, ITI Certificate Holder who are working in the same trade.

Highly Skilled

Turner Grade-I, Grinding Machine Operator, Shaper man Grade-I, Slaughter man Grade-I, Miller Grade-I. Electroplater Grade-I, Gold Draw Machine Operator Grade-I, Fitter Grade-I, Carpenter/Pattern Maker Grade-I, Dye maker Grade-I, Engraver Grade-I, Blacksmith Grade-I, Dye Setter Grade-I, Tool Setter Grade-I, Electrician Grade-I, Rs. 151.20 P.D.
Rs.4536.00 P.M.

Clerical Staff

Cashier (Matriculate) Clerk, Salesman, Typist Storekeeper. Rs. 134.15 P.D.
Rs.4025.00 P.M.

NOTE

1. These rate shall be effective from **01.10.2010**
2. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
3. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961(No. 52 of 1961)
4. Where any class of work is performed on piece work basis, the time rate prescribed for the particular category shall be guaranteed for that category.
5. 20% increase will be admissible over and above the minimum rates of wages to the workers working inside the tunnels.
6. 25 % increase shall be applicable over and above the minimum rates of wages in different categories of workers working in 'Under Construction Hydro- Electric Power Projects' located in Non- Tribal Areas.
7. 25% increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh. In case of workers working in the Under Construction Hydro- Electric Power Projects' in Tribal Areas an additional 10% increase shall be applicable.

1.

The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as:-

(i)Skilled: -- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the

occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

(ii)Semi -skilled: -- A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

(iii)Skilled: -- A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

(iv). Highly Skilled: -- A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

The proposal is, therefore, published for the information of the persons likely to be affected thereby and will be taken into consideration after the expiry of two months from date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla-1 before the expiry of the expiry of the above period

By order,

Sd/-

Addl. Chief Secretary (Labour & Employment)
to the Government of Himachal Pradesh

**GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESH
DEPARTMENT OF LABOUR & EMPLOYMENT**

NOTIFICATION

No.Shram (A)1-2/2009-(M.W.)

Dated:Shimla-2

29/11/2010

8. TEA PLANTATION

Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of **Tea Plantation** may be revised in respect of un-skilled and other categories of workers with effect from **01.10.2010**.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under clause (b) of Sub-Section (1) of the Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948) the Governor of Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the revision of the minimum wages in respect of the Un-Skilled and other workers in the employment of "**Tea Plantation**".

Category of Workers	Revised Minimum Wages
Field workers in Tea Plantation employed on plantation up rooting, spraying, manufacturing, shade lopping, hosing ,pruning weeding, plucking etc. known as unskilled workers employed in the operation;	Rs. 120.00 Per day or Rs. 3600.00 per month.

A-Grade Leaves -- If plucker plucks more than 12 kilogram of tea leaves he or she will get Rs.8.70 per kilogram extra as incentive.

B Grade Leaves If plucker plucks more than 13 kilogram of tea leaves he or she will get Rs.6.50 per kilogram extra as incentive.

C-Grade Leaves- If plucker plucks more than 16 kilogram of tea leaves he or she will get Rs 4.90 per kilogram extra as incentive.

The piece rates workers employed for plucking will get Rs. 8.70, Rs. 6.50 Rs. 4.90 per kilogram for A,B,C grade of teas leaves respectively.

SEMI-SKILLED:Workers engaged in Tea Factory & Tea Plantations. Rs.123.25 per day, Rs.3698/- per month

FACTORY:

Include lift Mazdoor withering Mazdoor, relling room workers, shifting Mazdoor, fermenting room workers, tea boys , sorters, tea makers, time keeper and carriers (jhalli)

PLANTATION:

Cleaners, Assistant Cleaner, Garden Assistant, Muharirs etc. who maintain records of a field work and also includes sweeper, Mali & Mate.

Adults	Daily Rs.120.00	Monthly Rs.3600.00
CLERICAL AND NON-TECHNICAL SUPERVISORY STAFF		
OFFICE STAFF:		
1. Accountant	222.55	Rs.6677.00 per month plus free accommodation
2. Clerks	151.20	Rs.4536.00 per month plus free accommodation
3. Munshi	158.15	Rs.4745.00 per month plus free benefits as admissible to clerk
4. Peon ,Chowkidar/Chaudhary	123.25	Rs.3698.00 per month plus free benefit as admissible.

	Daily	Monthly
5. Compounder	Rs.200.70	Rs.6021.00
6. Driver (Jeep/ Car/ Tractor)	Rs.172.35	Rs.5171.00
7. Mechanic ,	Rs.202.90	Rs.6087.00
8. Assistant Mechanic	Rs.171.25	Rs.5138.00
9. Electrician-cum- Mechanic , Grade-I	Rs.202.90	Rs.6087.00
10. Electrician-cum- Mechanic , Grade-II	Rs.171.25	Rs.5138.00

The above rates are inclusive all allowances.

NOTE

1. These rate shall be effective from **01.10.2010**
2. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
3. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961(No. 52 of 1961)
4. Where any class of work is performed on piece work basis, the time rate prescribed for the particular category shall be guaranteed for that category.

The proposal is, therefore, published for the information of the persons likely to be affected thereby and will be taken into consideration after the expiry of two months from date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla-1 before the expiry of the expiry of the above period

By order,
Sd/-
Addl. Chief Secretary (Labour & Employment)
to the Government of Himachal Pradesh

GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESH
DEPARTMENT OF LABOUR & EMPLOYMENT
NOTIFICATION

No.Shram (A)1-2/2009-(M.W.) Dated: Shimla-2 29/11/2010

**9. ESTABLISHMENTS WITH MANUFACTURING
PROCESS AS DEFINED IN CLAUSE (K) OF SECTION-
2 OF FACTORIES ACT, 1948**

(INCLUDING: LEATHER, CASTING INDUSTRIES, FOOD & DRINKS, BREWERIES, DISTILLERIES AND INCIDENTAL OPERATION, SHAWL WEAVING AND CARPET MAKING, TEXTILE HOSIERY/INDUSTRY, WOOD BASED FURNITURE INDUSTRIES, SAW MILLS, BRICK-KILN, CEMENT FACTORY AND MANUFACTURING OF OTHER CEMENT PRODUCTS, PAPER & PAPER PRODUCTS, ELECTRONICS INDUSTRY)

Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of **Manufacturing Process as Defined in Clause (K) of Section 2 of Factories Act, 1948.** may be revised in respect of un skilled and other categories of workers with effect from **01.10.2010.**

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under clause (b) of Sub-Section(1) of the Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948) the Governor of Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the revision of the minimum wages in respect of the Un-Skilled and other workers in the employment of **“Manufacturing Process as Defined in Clause (K) of Section 2 of Factories Act, 1948.”**

Un-skilled Workers	Rs. 120.00 per day or Rs. 3600.00 per month
Semi-skilled	Rs. 126.55 P.D. or Rs. 3797.00 per month
Skilled & clerical staff	Rs. 135.25 P.D. or Rs. 4058.00 per month
Highly-Skilled	Rs. 144.00 P.D. or Rs. 4320.00 per month

NOTE

1. These rate shall be effective from **01.10.2010**
2. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
3. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961(No. 52 of 1961)
4. Where any class of work is performed on piece work basis, the time rate prescribed for the particular category shall be guaranteed for that category.
5. 25% increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh.

The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as:-

(i) Unskilled: -- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

(ii) Semi-skilled: -- A semiskilled worker is one who does work generally defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

(iii) Skilled: -- A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his

duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

(iv) Highly Skilled: -- A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

The proposal is, therefore, published for the information of the persons likely to be affected thereby and will be taken into consideration after the expiry of two months from date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla-1 before the expiry of the above period

By order,

Sd/-

Addl. Chief Secretary (Labour & Employment)
to the Government of Himachal Pradesh

**GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESH
DEPARTMENT OF LABOUR & EMPLOYMENT**

NOTIFICATION

No.Shram (A)1-2/2009-(M.W.)

Dated: Shimla-2

29/11/2010

10. HOTEL AND RESTAURANTS

Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of **Hotel and Restaurants** may be revised in respect of un-skilled and other categories of workers with effect from **01.10.2010**.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under clause (b) of Sub-Section (1) of the Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948) the Governor of Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the revision of the minimum wages in respect of the Un-Skilled and other workers in the employment of **"Hotel and Restaurants."**

Category of Workers	Revised Wages	
	Where no benefit is provided	Where food, tea and combined accommodation provided
1	2	3
UN-SKILLED:	Rupees	Rupees
Helper/ Chowkidar/ Peon/	Rs. 120/-Daily	Rs 102.00/-Daily
Sweeper/ Masalachi/ Gateman/	Rs.3600/-Monthly	Rs.3060.00/-Monthly
Waterman/ Messenger/ Clock Room		
Attendant/ Poter/ Bhishti/ Beldar/		
Fireman/ Pandi/ Posterman/ any		
worker doing un-skilled job.		
SEMI-SKILLED WORKER:	Rupees	Rupees
Pantryman /Coffee-Tea Maker/	Rs. 131.00 Daily	Rs. 112.35 Daily
Chapatiman / Assistant	Rs. 3930.00 Monthly	Rs. 3371.00 Monthly.
Baker/Cook/ Assistant		
Halwai/Book Binder/ Sticher		
/Ruling Cutting/ Auctioners /Mali		
/Hotel Guide /Assistant Mistry/		
Assistant Fitter/ Sewerman/		
Assistant Turner /Assistant		
Welder/ Assistant Electrician/		
Assistant Salesman/ Assistant		
Barber/ Dhobi,		
Pressman/Boilerman/Film		
Rewinder/ Water Bearer /Assistant		
Radio Mechanic/ Painter/ White		
Washer/ Pakora and Chana		
Maker/Clerk (Non-Matric), Assistant		

Store Keeper/Distributor and Assistant Machinman. Enquiry Attendant, Telephone Attendant. ITI certificate holder who are working in the other trade .

SKILLED WORKERS :	Rupees.	Rupees.
Driver/Halwai/Cook/Confectioner/ Baker/Steward/Butler/Draughtsman/Telephone Operator/Receptionist/ Waiter/BearerStore Keeper/Head Waiter/Head Bearer (Western Style Hotel.) ITI certificate holder who are working in the same trade.	Rs. 151.20 Daily Rs. 4536.00 P.M.	Rs. 133.00 Daily Rs. 3990.00 P.M

Highly Skilled	Rupees.	Rupees.
Store Keeper/ Clerks (Graduates) Accountant /Head Cashier/ Head Cook/ Head Butler/Head Baker/ Head Confectioner/Head mechanic/ Electrician/ Foremen/ Supervisor./ Tailor/Cutter (Tailoring)	Rs. 160.35 P.D Rs. 4811. 00.P.M	Rs. 142.90 P.D Rs. 4287.00 P.M

NOTE

1. These rate shall be effective from **01.10.2010**
2. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
3. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961(No. 52 of 1961)
4. Where any class of work is performed on piece work basis, the time rate prescribed for the particular category shall be guaranteed for that category. .
5. 25% increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh

The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be

as:-

(i) Unskilled: -- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

(ii) Semi-skilled: -- A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

(iii) Skilled: -- A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his

duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

(iv). Highly Skilled: -- A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

The proposal is, therefore, published for the information of the persons likely to be affected thereby and will be taken into consideration after the expiry of two months from date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla-1 before the expiry of the expiry of the above period

By order,

Sd/-

Addl. Chief Secretary (Labour & Employment)
to the Government of Himachal Pradesh

**GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESH
DEPARTMENT OF LABOUR & EMPLOYMENT**

NOTIFICATION

No.Shram (A)1-2/2009-(M.W.)

Dated: Shimla-2

29/11/2010

11. PRIVATE EDUCATIONAL INSTITUTES

Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of **Private Educational Institutes** may be revised in respect of un-skilled and other categories of workers with effect from **01.10.2010**.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under clause (b) of Sub-Section (1) of the Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948) the Governor of Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the revision of the minimum wages in respect of the Un-Skilled and other workers in the employment of **"Private Educational Institutes."**

Un-skilled Workers	Rs. 120.00 per day or Rs. 3600.00 per month
Semi-skilled	Rs. 126.55 P.D. or Rs. 3797.00 per month
Skilled	Rs. 135.25 P.D. or Rs. 4058.00 per month

NOTE

1. These rate shall be effective from **01.10.2010**
2. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
3. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961(No. 52 of 1961)
4. Where any class of work is performed on piece work basis, the time rate prescribed for the particular category shall be guaranteed for that category. .
5. 25% increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh.

The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as:-

(i) Unskilled: -- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

(ii) Semi-skilled: -- A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

(iii) Skilled: -- A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed

(iv) Highly Skilled: -- A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

The proposal is, therefore, published for the information of the persons likely to be affected thereby and will be taken into consideration after the expiry of two months from date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla-1 before the expiry of the expiry of the above period

By order,

Sd/-

Addl. Chief Secretary (Labour & Employment)
to the Government of Himachal Pradesh

हिमाचल प्रदेश सरकार
श्रम एवं रोजगार विभाग
अधिसूचना

संख्या श्रम (ए) 1-2/2009-(एम.डब्ल्यू.) तारीख: शिमला-2 29/11/2010

1. कृषि

हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि कृषि के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकुशलता और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी की दरों को 01.10.2010 से निम्न प्रकार से पुनरीक्षित किया जाए ।

अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (1)(बी) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कृषि में अकुशल और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम मजदूरी की दरों में वृद्धि के प्रस्ताव को प्रकाशित करते हैं :-

अकुशल कर्मचारों 120 रुपये प्रतिदिन या 3600 रुपये प्रतिमाह

टिप्पणी

1. ये दरें दिनांक 1.10.2010 से प्रभावी होंगी ।
2. समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी ।
3. शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी ।
4. जहाँ किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहाँ मजदूरी समय दर आधार पर देय होगी ।
5. हिमाचल प्रदेश के जन-जातीय क्षेत्रों में कार्यरत सभी श्रेणी के कामगारों को न्यूनतम दरों पर 25% की बढ़ोतरी देय होगी ।

अकुशल: कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्लित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । उस का कार्य शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिन्हें इससे प्रभावित होने की सम्भावना है और इस अधिसूचना के राजपत्र हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित होने की तारीख से दो माह के अवसान के पश्चात इन पर विचार किया जाएगा । उपरोक्त प्रस्ताव से सम्बन्धित कोई आक्षेप/ सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त, हिमाचल प्रदेश, शिमला-1, को भेज सकेंगे ।

आदेश द्वारा

हस्ताक्षरित/-

अति० मु० सचिव (श्रम एवं रोजगार),
हिमाचल प्रदेश सरकार

हिमाचल प्रदेश सरकार
श्रम एवं रोजगार विभाग
अधिसूचना

संख्या श्रम (ए) 1-2/2009-(एम.डब्ल्यू.) तारीख: शिमला-2 29/11/2010

**2. सड़क और भवन क्रिया निर्माण,
पत्थर पिसाई/क्रशिंग/पत्थर तुड़ान**

हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि "सड़क और भवन क्रिया निर्माण, पत्थर पिसाई/क्रशिंग/पत्थर तुड़ान" के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकुशलता और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी की दरों को 1.10.2010 से निम्न प्रकार से पुनरीक्षित किया जाए।

अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (1)(बी) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए "सड़क और भवन क्रिया निर्माण, पत्थर पिसाई/क्रशिंग/पत्थर तुड़ान" में अकुशल और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम मजदूरी की दरों में वृद्धि के प्रस्ताव को प्रकाशित करते हैं :-

कामगारों का वर्ग	पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी	
	दैनिक	मासिक
1	2	3
अकुशल कामगार:	रु०. पै०.	रु०. पै०.

<u>मिशती/चिमनी क्लीनर/चौकीदार/डिस्टेंम्परर ग्रेड- ए / गलैजियर / पलम्बर का हैल्पर या-वर्कशाप/राक कटिंग लेबर/स्टोन ब्रेकर/स्टोन चिस्लर/स्वीपर/ बिटुमन के लिये स्प्रे गैन/पाइप लाइन गैन / इलैक्ट्रिकल कुली / सिक्थोरिटी-गार्ड / बेलदार/ क्लीनर ट्रैक्टर / रोड रोलर व कंकरीट मिक्सर / मजदूर सर्वे बॉय/ वाचमैन / पीअन वाचमैन / टी बॉय / पीअन ड्रेसार्ज / आयल गैन / ग्रीसर / मैस हेल्परज / बॉय / हैल्पर (0 से 5 साल) / खलासी (0 से 3 साल) / बिल डिस्ट्रीब्यूटर / मक्कर ।</u>	120.00	3600.00
अर्द्धकुशल कर्मकार:	रु०. पै०.	रु०. पै०.

कारपेन्टर ग्रेड-II/ मैसन ग्रेड-II/ <u>स्युअर</u> गैन / ब्लैक स्मिथ ग्रेड-II / सैनिटरी फिटर ग्रेड- II / पेन्टर/मैल्टर गेट/ सड़क का स्प्रे-गैन / केन-गैन / बधाणी / अपहोल-स्टर / फिटर एटैन्डेन्ट/ ब्लैक स्मिथ (बोट गैन) / केन-गैन / डिस्टैंम्परर ग्रेड- II फिटर ग्रेड- II / फ्लोर-पालिशर / स्टोन ड्रेसार्ज / माली / बैल-सिंकर / वाइट-वाशर/टी.गेट/ वर्कशाप मैकेनिक ग्रेड II , टर्नर-ग्रेड- II / पाइप फिटर ग्रेड- II / ब्रिक मोल्डर / सहायक फिटर / सहायक फायर गैन / सहायक वैलडर / सहायक टर्नर / वैटरी चार्जर / ड्रेसार्ज / (अर्हित/अनुभवी) / हैमर गैन / कुक / वल्कनार्डज़र/नोजल गैन / टनल गैन / एलॉए ट्रोली आपरेटर / एटैन्डेन्ट (स्टोर आफिस) मकैनिकल एटैन्डेन्ट / टनल जुबली गैन / टनल-गैन / हैल्पर (5 साल या अधिक) आयल-क्लीनर / नावगाणी / गेट / हैड-वाचमैन / सहायक-लैवलर / खलासी (3 से 8 साल) / स्टोन-ड्रेसार्ज / पम्प-एटैन्डेन्ट / आटो इलैक्ट्रिशियन ग्रेड- II / गार्डनर / गाज-रीडर / सहायक लैव एटैन्डेन्ट / आटो इलैक्ट्रिशियन/ मोटर-गेट / इनक्वाअरी एटैन्डेन्ट / टेलीफोन एटैन्डेन्ट, आई0टी0आई0 प्रमाण धारक जो अन्य ग्रेड	132.00	3960.00
--	--------	---------

में कार्यरत है ।

स्टोन-ब्रेकर / राक ब्रेकर / स्टोन-कैरियर

1-1/2" से 2" रुपये 903.00
फुट

1-1/4" रुपये 1012.00 फुट

कुशल कामगार

रु. पै. रु. पै.

कारपेन्टर ग्रेड- I / मैसन ग्रेड- I / ब्लैक स्मिथ ग्रेड / 151.20 4536.00
अप-होलसल्टर ग्रेड- I / सहायक पम्प ओपरेटर / पम्प ओपरेटर
/ पम्प ड्राइवर / चार्जमैन- ग्रेड. II / जल आपूर्ति/ फिल्टर/
कारपेन्टर-ग्रेड- 2 / काम्प्रेसर आपरेटर / काम्प्रेसर ड्राइवर /
दर्जी या टेलर ग्रेड- I / दर्जी या टेलर ग्रेड- II @ क्रशर ड्राइवर
/ फिल्टर ग्रेड- II / अलंकारिक कार्य के लिये स्टोन-ड्रेसर /
पलम्बर ग्रेड- II / आटो ड्राइवर / सहायक मकैनिक / मिक्सर
ड्राइवर / मिक्सर-आपरेटर / संरचनात्मक फिल्टर ग्रेड-II /
वर्कशाप फिल्टर/ जनरेटर आपरेटर / जनरेटर-ड्राइवर / प्लांट
शाप फिल्टर / डीजल इंजन फिल्टर / ट्राली लाइन फिल्टर / कशिग
प्लांट फिल्टर (वी.) / प्लांट फिल्टर / जैक हैम्पर फिल्टर /
इलेक्ट्रीकल फिल्टर / बन्च फिल्टर / शोपर / आटो फिल्टर /
पाइप लाइन फिल्टर / रिफिजरेटर प्लांट फिल्टर / ट्रेक्टर-आपरेटर/
शाफ्ट माइनर / कोच रिंग आपरेटर / डोजर आपरेटर / रोकलेन
आपरेटर / सकेपर-आपरेटर / लोडर आपरेटर / केन-आपरेटर /
युकलिड-आपरेटर / बैगन डिलर आपरेटर / बोरिंग-आपरेटर /
एस.एल.डी. केन आपरेटर (बी.) / प्लांट-आपरेटर / आइस प्लांट
आपरेटर या बैल्डर / गैस कटर / टर्नर / ब्लैक स्मिथ / टिन
स्मिथ / ट्रैक्शन बैटरी चार्जर / लाइनमैन (लाइसेंस सहित) /
टेलीफोन आपरेटर / खलासी (खालसी) जमादार /
बाइन्डर/ब्लारुटर डिलर / बिन्च फिल्टर गलासटर / डिलर /
कम्पाउन्डर / पेन्टर / मिलर / क्लाइमबर / मोल्डर / लेवर
रसोसमिल / कटर / केबल जवाइन्टर/ फोरमैन ग्रेड-11
/ खलासी (8 साल व अधिक) / ट्रेसर आपरेटर / ई.एम.ई. /
ड्राइवर / कम्प्रेसर/ लोको-आपरेटर / रौकर शावल आपरेटर /
स्नो कटर आपरेटर / गलेजड टाइपड कार्य के लिए मैसन / होल
डिलर / / वर्क-मिस्त्री / मोटर-गेट / टैक्टर ड्राइवर /
टेलीफोन मकैनिक / डी.जी.सेट. आपरेटर / वायरलैस मैन
आपरेटर / वर्कशाप फोर मैन- II आई0टी0आई0 प्रमाण धारक जो
समान ट्रेड में कार्यरत है ।

अति कुशल मजदूर

रु. पै. रु. पै.

केवल फर्नीचर के लिये कारपेन्टर / वर्कशाप मकैनिक ग्रेड- I / 193.80 5814.00
चार्ज मैन ग्रेड- I / वर्कशाप फोरमैन ग्रेड- I / टर्नर ग्रेड- I /
मकैनिक आल राउन्डर आपरेटर / मैसन/मिस्त्री और कारपेन्टर
मिस्त्री / इलैक्ट्रीशियन / संरचनात्मक फिल्टर ग्रेड- I / सर्वेयर /
ड्राफ्ट्स-मैन / सहायक फोरमैन / मकैनिक/ कम्पाउन्डर (अर्हित
) / रोड रोलर / ड्राइवर / बुल-डोजर ड्राइवर/ वायरमैन /
आटो इलैक्ट्रीशियन इलैक्ट्रीशियन / कैमिकल एनालाइजर
लिपिक और गैर तकनीकी पर्यवेक्षण(कर्मचारिवृंद) स्टाफ:

बिटुमैन टायर इन्सपैक्टर / रोड इन्सपैक्टर / वर्क इन्सपैक्टर / 151.20 4536.00
स्टोर-कीपर / स्टोर-मुंशी सुपर वाइजर / मीटर -रीडर / लैजर
बुकिंग कलर्क / बिल-क्लर्क / इरीगेशन बुकिंग कलर्क / पटवारी
/ कम्प्लेंट एटैन्डेंट / फैरो-प्रिंटर / ड्राइवर (जीप / कार /
ट्रेक्टर) / कलर्क / मैकेनिकल इन्सपैक्टर / सहायक स्टोर कीपर
/ लेखा-लिपिक / स्टनोग्राफर

1. ये दरें दिनांक 1.10.2010 से प्रभावी होगी ।
2. समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी ।
3. शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी ।
4. जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां मजदूरी समय दर आधार पर देय होगी ।
5. सुरंग के अन्दर कार्यरत कामगारों की मजदूरी की न्यूनतम दरों पर 20 प्रतिशत की बढ़ोतरी देय होगी ।
6. हिमाचल प्रदेश के गैर-जनजातीय क्षेत्रों में “निमार्णाधीन जल विद्युत परियोजनाओं” में कार्यरत सभी श्रेणी के कामगारों को न्यूनतम वेतन दरों पर 25% की बढ़ोतरी देय होगी ।
7. हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में कार्यरत सभी श्रेणी के कामगारों को न्यूनतम वेतन दरों पर 25% की बढ़ोतरी देय होगी अगर निमार्णाधीन जल विद्युत परियोजनाएँ जनजातीय क्षेत्र में हैं तो इनमें कार्यरत सभी श्रेणी के कामगारों को न्यूनतम वेतन दरों पर 10% अतिरिक्त बढ़ोतरी देय होगी ।

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :-

- (1) अकुशल: अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्बलित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । उस का कार्य शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।
- (2) अर्द्ध-कुशल: अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो सामान्यतः रोजमर्रा का निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता की अपेक्षा न उचित निवर्हन के कार्य के लिए और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा किया जाता हो किन्तु उसे समुनुद्दिष्ट कर्तव्यों के या सम्बन्धित छोटे इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा ।
- (3) कुशल: कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्रत निर्णयों का प्रयोग दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके । वह व्यवसाय, शिल्प या उद्योग जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो ।
- (4) उच्च-कुशल: उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य को दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके ।

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिन्हें इससे प्रभावित होने की सम्भावना है और इस अधिसूचना के राजपत्र हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित होने की तारीख से दो माह के अवसान के पश्चात इन पर विचार किया जाएगा । उपरोक्त प्रस्ताव से सम्बन्धित कोई आक्षेप/ सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त, हिमाचल प्रदेश, शिमला-1, को भेज सकेगा ।

आदेश द्वारा

हस्ताक्षरित/-

अति० मु० सचिव (श्रम एवं रोजगार)
हिमाचल प्रदेश सरकार

हिमाचल प्रदेश सरकार
श्रम एवं रोजगार विभाग
अधिसूचना

संख्या श्रम (ए) 1-2/2009-(एम.डब्ल्यू.) तारीख: शिमला-2 29/11/2010

3. लोक मोटर परिवहन

हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि "लोक मोटर परिवहन" के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकुशलता और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी की दरों को 1.10.2010 से निम्न प्रकार से पुनरीक्षित किया जाए।

अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (1)(बी) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए "लोक मोटर परिवहन" में अकुशल और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम मजदूरी की दरों में वृद्धि के प्रस्ताव को प्रकाशित करते हैं :-

कर्मकारों का वर्ग	पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी मासिक	पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी दैनिक
(क) जनरल स्टाफ:		
अकुशल	रु०. पै०.	रु०. पै०.
चपरासी / चौकीदार / स्टोर-हैल्पर / स्वीपर / पोर्टर तथा दफ्तरी	3600.00	120.00
(ख) वर्कशाप-स्टाफ (अकुशल)	रु०. पै०.	रु०. पै०.
वर्कशाप मजदूर जिसका कोई अनुभव नहीं	3600.00	120.00
अर्ध-कुशल :	3816.00	127.20
1 सहायक इलैक्ट्रीशियन		
2 सहायक मकैनिक		
3 सहायक फिटर		
4 सहायक ब्लैक स्मिथ		
5 सहायक कारपेन्टर		
6 सहायक वैल्डर		
7 सहायक टर्नर		
8 सहायक बोरिंग बारमैन		
9 सहायक मशीनिस्ट		
10 सहायक कुशन-मेकर		
11 सहायक बोलकेनाइजर		
12 सहायक पेंटर		
13 सहायक अपहोलस्टर		
14 सहायक टायरमैन		
15 सहायक स्प्रेमैन		
16 सहायक इलैक्ट्रीशियन मकैनिक		
17 सहायक रिट्रीडर		
18 वर्कशाप मजदूर (जिसके पास आ.ई.टी. आई का डिप्लोमा हो या दो वर्ष का प्रोवेशन पीरियड हो,) । आई0टी0आई0 प्रमाण धारक जो अन्य ट्रेड में कार्यरत है ।		
19 सहायक मोल्डर		

कुशल:

मकैनिक / फिटर / ब्लैक स्मिथ / कारपेन्टर / वैल्डर रु० 146.20 प्रति दिन
 / बोरिंग-वायरमैन / टर्नर / मशीनिस्ट / कुशल मेकर रु० 4386.00
 टिनस्मिथ / वालकेनाइजर / पेंटर / अपहोलस्टर सौटर्न प्रति माह
 / इलैक्ट्रीशियन / मकैनिक / रिट्रीडर / मोल्डर आई0टी0आई0
 प्रमाण धारक जो समान ट्रेड में कार्यरत है ।

उच्च कुशल:

वर्कशाप स्टाफ	हैड मकैनिक कारबोरेटर हैड इलैक्ट्रीशियन / गैरेज सुपर वाईजर जनरल स्टाफ (क्लैरिकल) इत्यादि	रु. 169.80 प्रति दिन रु. 5094.00 प्रति माह
---------------	---	--

ग्रुप -ए :

आउट ऐजेंट / आउट एजेंसी क्लर्क / टाइपिस्ट / स्टैनो	रु.145.80 प्रति दिन
टाइपिस्ट / टाइपिस्ट स्टोर / डे बुक राइटर / क्लर्क /	रु. 4374.00
सहायक कैशियर / बुकिंग-क्लर्क / रिस्टोरर / लैजर कीपर /	प्रति माह

पेट्रोल पम्प अटैन्डेन्ट ।

ग्रुप-बी:

मुख्य-निरीक्षक / स्वागतकर्ता / निरीक्षक / चौकर /	रु.0157.10 प्रति दिन
आशुलिपिक ए ग्रुप / स्टेशन सुपरवाइजर / सहायक स्टोरकीपर	रु. 4713.00
ए ग्रेड / लेखाकार / कैशियर / टायर-निरीक्षक ।	प्रति माह

ग्रुप-सी:

हैड एसिस्टेंट / मुख्य-लिपिक / ओडिटर / हैड-कैशियर ।	रु.0198.55 प्रति दिन रु. 5957.00 प्रति माह
--	--

रनिंग-स्टाफ:

1 ड्राइवर	रु.0172.35 प्रति दिन रु. 5171.00 प्रति माह
2 कन्डक्टर	रु.0152.40 प्रति दिन रु. 4572.00 प्रति माह
3 क्लीनर कम कन्डक्टर	रु.0136.35 प्रति दिन रु. 4091.00 प्रति माह
4 पार्ट टाइम बुकिंग क्लर्क	रु.0 45.00 प्रति दिन रु. 1350.00 प्रति माह

टिप्पणी

- ये दरें दिनांक 1.10.2010 से प्रभावी होंगी ।
- समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी ।
- शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी ।
- जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां मजदूरी समय दर आधार पर देय होगी ।
- सुरंग के अन्दर कार्यरत कामगारों की मजदूरी की न्यूनतम दरों पर 20 प्रतिशत की बढ़ोतरी देय होगी । ।
- हिमाचल प्रदेश के गैर-जनजातीय क्षेत्रों में “निगमार्णाधीन जल विद्युत परियोजनाओं” में कार्यरत सभी श्रेणी के कामगारों को न्यूनतम वेतन दरों पर 25% की बढ़ोतरी देय होगी ।
- हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में कार्यरत सभी श्रेणी के कामगारों को न्यूनतम वेतन दरों पर 25% की बढ़ोतरी देय होगी अगर निगमार्णाधीन जल विद्युत परियोजनाएँ जनजातीय क्षेत्र में हैं तो इसमें कार्यरत सभी श्रेणी के कामगारों को न्यूनतम वेतन दरों पर 10% अतिरिक्त बढ़ोतरी देय होगी ।

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :—

- (1) अकुशल: अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्लित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । उस का कार्य शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।

- (2) अर्द्ध-कुशल: अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो सामान्यतः रोजमर्रा का निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता की अपेक्षा न उचित निवर्हन के कार्य के लिए और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा किया जाता हो किन्तु उसे समुनुद्दिष्ट कर्तव्यों के या सम्बन्धित छोटे इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा ।
- (3) कुशल: कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्रत निर्णयों का प्रयोग दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हों और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सकें । वह व्यवसाय, शिल्प या उद्योग जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो ।
- (4) उच्च-कुशल: उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य को दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सकें ।

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिन्हें इससे प्रभावित होने की सम्भावना है और इस अधिसूचना के राजपत्र हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित होने की तारीख से दो माह के अवसान के पश्चात इन पर विचार किया जाएगा । उपरोक्त प्रस्ताव से सम्बन्धित कोई आक्षेप/ सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त हिमाचल प्रदेश शिमला-1, को भेज सकेंगे ।

आदेश द्वारा

हस्ताक्षरित/—

अति० मु० सचिव (श्रम एवं रोजगार)
हिमाचल प्रदेश सरकार ।

हिमाचल प्रदेश सरकार
श्रम एवं रोजगार विभाग
अधिसूचना

संख्या श्रम (ए) 1-2/2009-(एम.डब्ल्यू.) तारीख: शिमला-2 29/11/2010

4. दुकान एवं वाणिज्य संस्थानों के व्यवसाय

हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि "दुकान एवं वाणिज्य संस्थानों" के व्यवसाय के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकुशलता और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी की दरों को 1.10.2010 से निम्न प्रकार से पुनरीक्षित किया जाए।

अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (1)(बी) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए "दुकान एवं वाणिज्य संस्थानों" में अकुशल और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम मजदूरी की दरों में वृद्धि के प्रस्ताव को प्रकाशित करते हैं :-

कर्मकारों का वर्ग

पुनःरीक्षित

न्यूनतम मजदूरी

प्रतिदिन जहां पर प्रतिमास जहां पर भोजन,
कोई लाभ नहीं चाय, और स्वतन्त्र आवास,
मिलता हो। आदि का प्रावधान हो।

अकुशल

हेल्पर / शोप-ऐसिस्टेंट / पल्लेदार /	120.00 प्रति दिन तथा	102.00 प्रतिदिन तथा
चौकीदार / चपड़ासी / स्वीपर / मसालची	3600.00 प्रति माह	3060.00 प्रति माह
/ गेटमैन / वाटरमैन / क्लीनर / पैकर		
/ पैकर मजदूर / लेवरर / अनलोडर /		
मसेंजर / शोरटर / क्लार्क रूम अटेंडेंट /		
/ बेलदार / फायरमैन / पंजी /		
पोस्टमैन / कोई अन्य कामगार जो अकुशल		
कार्य कर रहा हो।		

अर्ध-कुशल

सावरमैन / वाइट-वाशर / कुक / पोरटर /	131.00 प्रतिदिन तथा	112.35 प्रतिदिन तथा
पैटरीमैन / काफी टी-मेकर / चपातीमैन	3930.00 रु. प्रतिमाह	3371.00 रु. प्रतिमाह
/ सहायक-बेकर / गेट-कीपर सिनेमा /		
लाइनमैन / सहायक-आपरेटर / वाइंडर /		
बिल-कलेक्टर / कनवैसर / एसिस्टेंट-हलवाई /		
बुक-बाइंडर / स्टीचर / रूलिंग-कटिंग /		
औक्सनर / माली / होटल-गाइड / सहायक		
मिस्त्री / सहायक-फिटर / सहायक-टर्नर		
/ सहायक-इलेक्ट्रीशियन / सहायक-वैल्डर		
/ सहायक-सेल्जमैन / सहायक-बारबर /		
धोबी / प्रैसमैन / ब्वायलर-मैन /		
फिल्म-रिवाइंडर वाटर वीयरर / एसिस्टेंट		
रेडियो मकैनिक् / पेंटर / पकौड़ा एवं		
चना मेकर / कलर्क (दसवीं कक्षा से नीचे)		
सहायक स्टोर कीपर / डिस्ट्रीब्यूटर /		
सहायक-मशीनमैन / इनक्वाअरि एटैन्डेंट /		
टेलीफोन एटैन्डेंट, आई.टी.आई प्रमाण पत्र		
धारक जो अन्य ट्रेड में कार्यरत है।		

कुशल:

ब्लैक स्मिथ / टीनस्मिथ / वाचमेकर / 151.20 रु. प्रतिदिन 133.00रु. प्रतिदिन तथा
रेडियो मकैनिक / पलम्बर / कारपेंटर / तथा 4536.00रु. 3990.00रु. प्रतिमाह
ड्राइवर / हलवाई / जनरल मकैनिक कुक प्रतिमाह
कन्फैक्शनर / बेकर स्वावार्ड / बटलर-फ़िटर
/ ड्राफ्ट्समैन / टेलीफोन-ओपरेटर /
सहायक-टेलर / कटर (टेलरिंग) /
कम्पाउंडर / गोल्डस्मिथ / शू-मेकर /
इलैक्ट्रीशियन / शाल एवं कारपेट वीविंग /
कम्पोजेटर / सिनेमा आपरेटर / सेल्जमैन
/ ड्राइक्लीनर / डायर / वारबर / रफूगर
/ मशीनमैन / मशीनिस्ट / वेल्डर /
सोल्डर / कैशियर क्लर्क मैट्रिकुलेट /
मुनीम / रिसैपशनिस्ट / वेटर वियरर
स्टोर-कीपर / हैड वेटर / हैड-वीयरर
(वेस्टरन स्टाइल होटल) । लाइनमैन
आई0टी0आई0 प्रमाण धारक जो समान ट्रेड में
कार्यरत है ।

और ऐसे अन्य कर्मचारी जो इस सूचि में नहीं
दर्शाए गए हैं परन्तु कुशल कार्य कर रहे हैं ।

उच्च-कुशल:

स्टोर कीपर / क्लर्क (ग्रेजुएट) / लेखाकार 160.35रु. प्रतिदिन 142.90रु. प्रतिदिन
/ मुख्य खजानची / हैड-कुक / 4811.00 रु. प्रतिमाह 4287.00 रु प्रतिमाह
हैड-बटलर / हैड-बेकर / हैड-कन्फैक्शनर
/ हैड-मकैनिक / इलैक्ट्रीशियन / फोरमैन
/ सुपरवाइजर / टेलर / कटर (टेलरिंग) ।
और ऐसे अन्य उच्च कुशल कर्मचारी जो कि
अन्य कुशल कर्मचारी के कार्य को अच्छी तरह
देख रेख एवं अच्छी तरह कार्य करने के योग्य
हों ।

टिप्पणी

1. यह दरें दिनांक 1.10.2010 से प्रभावी होंगी ।
2. समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी ।
3. शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी ।
4. जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां मजदूरी समय दर आधार पर देय होगी ।
5. हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में कार्यरत सभी श्रेणी के कामगारों को न्यूनतम वेतन दरों पर 25% की बढ़ोतरी देय होगी ।

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :—

- (1) अकुशल: अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्वलित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । उस का कार्य शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।
- (2) अर्द्ध-कुशल: अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो सामान्यतः रोजमर्रा का निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता की अपेक्षा न उचित निर्वहन के कार्य के लिए और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा किया जाता हो किन्तु उसे समुनुद्दिष्ट कर्तव्यों के या सम्बन्धित छोटे इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा ।
- (3) कुशल: कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णयों का प्रयोग दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हों और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सकें । वह व्यवसाय, शिल्प या उद्योग जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो ।

- (4) उच्च-कुशल: उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य को दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके ।

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिन्हें इससे प्रभावित होने की सम्भावना है और इस अधिसूचना के राजपत्र हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित होने की तारीख से दो माह के अवसान के पश्चात इन पर विचार किया जाएगा । उपरोक्त प्रस्ताव से सम्बन्धित कोई आक्षेप/ सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त, हिमाचल प्रदेश, शिमला-1, को भेज सकेंगे ।

आदेश द्वारा

हस्ताक्षरित/—

अति० मु० सचिव (श्रम एवं रोजगार)
हिमाचल प्रदेश सरकार

हिमाचल प्रदेश सरकार श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

संख्या श्रम (ए) [1-2/2009-\(एम.डब्ल्यू.\)](#) तारीख: शिमला-2 29/11/2010

5. फोरेस्ट्री एवं टिम्बरिंग

हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि "फोरेस्ट्री एवं टिम्बरिंग" के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकुशलता और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी की दरों को 1.10.2010 से निम्न प्रकार से पुनरीक्षित किया जाए।

अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (1)(बी) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए "फोरेस्ट्री एवं टिम्बरिंग" में अकुशल और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम मजदूरी की दरों में वृद्धि के प्रस्ताव को प्रकाशित करते हैं :-

कर्मकारों का वर्ग		पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी	
		दैनिक	मासिक
1	अकुशल वृक्षों का गिराना लोपर (छांगी) फैलर्ज (गिरानी)	रु. 120.00 131.00 124.35	रु. 3600.00 3930.00 3731.00
2	लागिंग स्थाई तथा टिम्बर पासिंग	रु.	रु.
	1. ड्रैसर (पवानी)	124.35	3731.00
	2. सायर (विरानी)	169.80	5094.00
	3. ब्लैकस्मिथ	154.90	4647.00
3	कैरेज स्टेकिंग तथा टिम्बर पासिंग बाई मैनुअल लेबर :		
	1. मजदूर फॉर कैरेज	124.35	3731.00
	2. मजदूर कुली लोडिंग / अनलोडिंग ऑफ टिम्बर	124.35	3731.00
4	कैरेज ऑफ टिम्बर बाई एरियल रोप वेज :		
	1. स्पैन मिस्त्री कम सुपरवाइजर	169.80	5094.00
	2. स्पैन मिस्त्री	154.90	4647.00
5	कैरेज बाई वैट स्लाइड (पक्की नाली) हाई स्लाइड : (पत्थर) नल्हावाहन (दरिया वाहन) रीवर फ्लोटिंग		
	1. मोहरी वाला मिस्त्री	187.20	5616.00
	2. तारु	176.70	5301.00
	3. एसिसटेंट मिस्त्री (हेल्पर)	160.35	4811.00
	4. दरियामैन	176.70	5301.00
	5. घाल	139.20	4176.00
	6. जमादार	139.20	4176.00
6	मकैनाइज्ड लोगिंग तथा टिम्बर एक्सट्रैक्शन:		
	1. स्वैयर	171.25	5138.00
	2. स्काई लाइन ऑपरेटर	154.90	4647.00
	3. ट्रक ड्राइवर	140.70	4221.00
	4. कम्प्रेसर ड्राइवर	140.70	4221.00
7	क्लैरिकल स्टाफ :		
	1. मैनेजर	208.35	6251.00
	2. एकाउन्टेंट	144.00	4320.00
	3. मुन्शी / टाइपिस्ट क्लर्क	124.35	3731.00

8 आरा मशीन वर्कर :

1.बैड सॉ मिस्त्री	154.90	4647.00
2.सुपरवाइजर	152.70	4581.00
3.हैड मिस्त्री	154.90	4647.00
4.वायल ड्राइवर	154.90	4647.00
5.एसिसटेंट मिस्त्री	127.20	3816.00
6.पलेनर मिस्त्री	127.20	3816.00
7.कटर मैन	127.20	3816.00
8.हैल्पर	124.35	3731.00

9 कत्था एक्सट्रैक्शन :

1. फ़ैलर तथा चिपर	124.35	3731.00
2. कत्था सुपरवाइजर/कत्था प्रौसेसर	131.00	3930.00

उच्च कुशल

बॉयलर एटैण्डन्ट प्रथम श्रेणी

ओवरसियर/हैडफोरमैन

193.80	5814.00
--------	---------

टिप्पणी

1. यह दरें दिनांक 1.10.2010 से प्रभावी होंगी ।
2. समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी ।
3. शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी ।
4. जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां मजदूरी समय दर आधार पर देय होगी ।
5. हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में कार्यरत सभी श्रेणी के कामगारों को न्यूनतम वेतन दरों पर 25% की बढ़ोतरी देय होगी ।

अकुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :—

- (1) अकुशल: अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्वर्तित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । उस का कार्य शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिन्हें इससे प्रभावित होने की सम्भावना है और इस अधिसूचना के राजपत्र हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित होने की तारीख से दो माह के अवसान के पश्चात इन पर विचार किया जाएगा । उपरोक्त प्रस्ताव से सम्बन्धित कोई आक्षेप/ सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त, हिमाचल प्रदेश, शिमला-1, को भेज सकेगा ।

आदेश द्वारा

हस्ताक्षरित/—

अति० मु० सचिव (श्रम एवं रोजगार)
हिमाचल प्रदेश सरकार

हिमाचल प्रदेश सरकार
श्रम एवं रोजगार विभाग
अधिसूचना

संख्या श्रम (ए) 1-2/2009-(एम.डब्ल्यू.) तारीख: शिमला-2 29/11/2010

6. रसायन और रसायनिक उत्पाद

हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि "रसायन और रसायनिक उत्पाद" के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकुशलता और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी की दरों को 1.10.2010 से निम्न प्रकार से पुनरीक्षित किया जाए।

अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (1)(बी) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए "रसायन और रसायनिक उत्पाद" में अकुशल और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम मजदूरी की दरों में वृद्धि के प्रस्ताव को प्रकाशित करते हैं :-

कर्मचारियों का वर्ग

न्यूनतम मजदूरी

प्रतिदिन प्रतिमास

अकुशल कर्मकार

120.00 3600.00

अर्धकुशल कर्मकार

एसिसटेंट इलैक्ट्रीशियन / एसिसटेंट फिटर / एसिसटेंट टर्नर/एसिसटेंट वैल्डर / एसिसटेंट मोल्डर / एसिसटेंट प्लांट ओपरेटर / एसिसटेंट ब्लैकस्मिथ / एसिसटेंट-कापरमैन / एसिसटेंट-वायरमैन / री-इरीगेशन एसिसटेंट / जमादार / ईस्ट मैन / ईस्ट-कलटीवेटर / स्विच बोर्ड अटेंडेंट / वायरमैन / पोस्ट-साल्टमैन / टायरमैन / आयलमैन / पम्पमैन ग्रेड-1 / मशीन लेबलर / सलैक्टर कटर कम मार्किट सैलर अम्पुलर हैगमैन। आई.टी.आई प्रमाण पत्र धारक जो अन्य ट्रेड में कार्यरत है।

126.00 3780.00

कुशल कर्मकार

साल्टमैन / इलैक्ट्रीशियन / फिटर / कापरमैन / टर्नर / मोल्डर / वैल्डर / ब्लैकस्मिथ / प्लांट आपरेटर मैसिन / कारपेंटर / एसिसटेंट-फोरमैन / हैड-जमादार / बॉयलर एटेंडेंट ग्रेड-2 / वर्कशाप फोरमैन / इलैक्ट्रीशियन फोरमैन इंजन ड्राइवर / ड्राफ्ट्समैन / एसिसटेंट-कैमिस्ट / मशीनमैन / कैशियर / क्लर्क (मैट्रिक) / सेल्ज मैन / स्वागतकर्ता / टाइपिस्ट / स्टोरकीपर। आई0टी0आई0 प्रमाण धारक जो समान ट्रेड में कार्यरत है।

134.15 4025.00

उच्च-कुशल कर्मकार

बॉयलर अटेंडेंट (प्रथम श्रेणी) / ओवर सीयर / हैड फोरमैन।

144.00 4320.00

टिप्पणी

1. यह दरें दिनांक 1.10.2010 से प्रभावी होंगी।
2. समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
3. शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
4. जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां मजदूरी समय दर आधार पर देय होगी।
5. हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में कार्यरत सभी श्रेणी के कामगारों को न्यूनतम वेतन दरों पर 25% की वढोतरी देय होगी।

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :—

- (1) अकुशल: अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्बलित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । उस का कार्य शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।
- (2) अर्द्ध-कुशल: अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो सामान्यतः रोजमर्रा का निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता की अपेक्षा न उचित निर्वहन के कार्य के लिए और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा किया जाता हो किन्तु उसे समुनुद्दिष्ट कर्तव्यों के या सम्बन्धित छोटे इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा ।
- (3) कुशल: कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्रत निर्णयों का प्रयोग दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हों और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सकें । वह व्यवसाय, शिल्प या उद्योग जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो ।
- (4) उच्च-कुशल: उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य को दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सकें ।

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिन्हें इससे प्रभावित होने की सम्भावना है और इस अधिसूचना के राजपत्र हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित होने की तारीख से दो माह के अवसान के पश्चात इन पर विचार किया जाएगा । उपरोक्त प्रस्ताव से सम्बन्धित कोई आक्षेप/ सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त, हिमाचल प्रदेश, शिमला-1, को भेज सकेंगे ।

आदेश द्वारा

हस्ताक्षरित/—

अति० मु० सचिव (श्रम एवं रोजगार)
हिमाचल प्रदेश सरकार

हिमाचल प्रदेश सरकार
श्रम एवं रोजगार विभाग
अधिसूचना

संख्या श्रम (ए) 1-2/2009-(एम.डब्ल्यू.) तारीख: शिमला-2 29/11/2010

7. इंजीनियरिंग उद्योग

हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि "इंजीनियरिंग उद्योग" के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकुशलता और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी की दरों को 1.10.2010 से निम्न प्रकार से पुनरीक्षित किया जाए।

अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (1)(बी) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए "इंजीनियरिंग उद्योग" में अकुशल और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम मजदूरी की दरों में वृद्धि के प्रस्ताव को प्रकाशित करते हैं :-

कर्मकारों का वर्ग

पुनःरीक्षित
न्यूनतम मजदूरी
प्रतिदिन प्रतिमास
120.00 3600.00

अकुशल

अर्द्ध-कुशल

टेपर ग्रेड-८/ टरनर ग्रेड-८/ ड्रिलर-ग्रेड-८/ रोमर ग्रेड-८ / 123.25 3698.00
 शेयर मैन ग्रेड-८/ मशीनमैन / मशीनिस्ट / आपरेटर ग्रेड-८
 ब्रागर ग्रेड-८ / हैड स्पीनिंग बाइंडर / लाइनर ग्रेड-८/ प्रैस
 आपरेटर ग्रेड-८/ स्प्रे पेंटर ग्रेड-11/ ट्रांसफर फिक्सर ग्रेड-८ /
 असैम्बलर ग्रेड-८ / कोबलर / रबर रोजिन कटर / टेलर ग्रेड-८
 मैटिरियल चैकर / फिटर फ्रेम / नम्बरिंग मैन / फ्रेम सैंडर
 इलैक्ट्रोपलेटर ग्रेड- ८/ मोपर ग्रेड-11/ ग्राइंडर ग्रेड- 11 /
 पिकलर / पालिशमैन / बूफरमैन / हैड-मकैनिक आपरेटर ग्रेड-
 ८/ थैंड रोलर आपरेटर ग्रेड- ८ / बुक स्कर्यू मशीन आपरेटर
 ग्रेड- ८ / फीडर ग्रेड- II/ पैटर्न मेकर ग्रेड- ८ / डाइमेकर
 ग्रेड- ८ / बैल्डर ग्रेड- ८ / टिनस्मिथ ग्रेड- ८ / पाइपरीडर /
 हेमरमैन ग्रेड- ८ / इलैक्ट्रीक लाईनमैन ग्रेड- ८ / बाउचर
 इन्सपेक्टर ग्रेड- ८ / लिस्टर डीजल इंजन ड्राइवर ग्रेड ८ /
 आयलमैन टैपर ग्रेड-11/टर्नर ग्रेड-11/ ड्रिलर ग्रेड-1/ शेपर मैन
 ग्रेड-11/सलाटरमैन ग्रेड-11/ मकैनिक/आपरेटर/ब्रागर ग्रेड-1
 लाईनर ग्रेड-1/स्प्रे पैन्टर ग्रेड-1/ ट्रांसफर गिक्सर ग्रेड-1/
 असैम्बलर ग्रेड-1/ इलैक्ट्रोपलेटर ग्रेड-11/ मोपर ग्रेड-1/ग्राइंडर
 ग्रेड-1/ हैडमशीन आपरेटर ग्रेड-1/थरैड एवं रोलर मशीन आपरेटर
 ग्रेड-1/बुक स्कर्यू मशीन आपरेटर/ गोल्ड डरा मशीन आपरेटर
 ग्रेड-11/ फीटर ग्रेड-11/ पैटरन मेकर ग्रेड-11/ डाइमेकर ग्रेड
 -1 / साइस्टर ग्रेड-11/ वैल्डर ग्रेड-1/ टिनस्मिथ ग्रेड-11/
 हैम्वरमैन ग्रेड-1/ ब्लैकस्मिथ ग्रेड-11/ टूलसैटर ग्रेड-11/
 इलैक्टरीकल लाईनमैन ग्रेड-11/ इलेक्ट्रीशन ग्रेड-11/आरमेचर
 वाईडर एवं क्वाईल वाईडर ग्रेड-1/ केबल ज्वाइटर ग्रेड-11/लिस्टर
 डीजल ईन्जन ड्राइवर ग्रेड-11/ मोल्डर ग्रेड-11/सुपरवाइजर
 आई0टी0 आई0 प्रमाण पत्र धारक जो अन्य ट्रेड में कार्यरत है।

कुशल कर्मकार

151.20 4536.00

टर्नर ग्रेड- ८ / ग्राइडिंग मशीन आपरेटर/शेपर मैन ग्रेड- ८ /
 सलाटरमैन ग्रेड- ८ / गिलर ग्रेड-1 / इलैक्ट्रो पलेटर ग्रेड-1 /
 गोल्ड ड्रा मशीन आपरेटर ग्रेड -1 / फिटर ग्रेड- ८/
 कारपेंटर/पैटरन मेकर ग्रेड-1/डाइमेकर ग्रेड-1/ब्लैकस्मिथ
 ग्रेड-1/डाइसैटर ग्रेड-1 /आरमेचर /वाईडर एवं क्वाईल
 वाईडर/टूल सैटर ग्रेड-1/ केबल ज्वाइटर ग्रेड-1/ वाउचर

ईन्स्पैक्टर/ डैन्रल ग्रेड-II/लिस्टर ईजन ड्राईवर ग्रेड-1/मोलडर ग्रेड-1/सुपरवाइजर/टरनर स्कीलड/ग्राइडर मशीन आपरेटर स्कीलड/डाईमेकर स्कीलड/अनग्राइवर स्कीलड/ पैटरन मेकर स्कीलड/बलैक्सिमथ/वाउचर ईन्स्पैक्टर स्कीलड/मोलडर स्कीलड । आई0टी0आई0 प्रमाण धारक जो समान ट्रेड में कार्यरत है ।

क्लैरिकल स्टाफ:

कैशियर मैट्रिकुलेट / क्लर्क / सेल्जमैन / टाइपिस्ट / स्टोर कीपर 134.15 4025.00

टिप्पणी

1. यह दरें दिनांक 1.10.2010 से प्रभावी होंगी ।
2. समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी ।
3. शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी ।
4. जहाँ किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहाँ मजदूरी समय दर आधार पर देय होगी ।
5. सुरंग के अन्दर कार्यरत कामगारों की मजदूरी की न्यूनतम दरों पर 20 प्रतिशत की बढ़ोतरी देय होगी ।
6. हिमाचल प्रदेश के गैर-जनजातीय क्षेत्रों में “निर्माणाधीन जल विद्युत परियोजनाओं” में कार्यरत सभी श्रेणी के कामगारों को न्यूनतम वेतन दरों पर 25% की बढ़ोतरी देय होगी ।
7. हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में कार्यरत सभी श्रेणी के कामगारों को न्यूनतम वेतन दरों पर 25% की बढ़ोतरी देय होगी अगर निर्माणाधीन जल विद्युत परियोजनाएं जनजातीय क्षेत्र में हैं तो इसमें कार्यरत सभी श्रेणी के कामगारों को न्यूनतम वेतन दरों पर 10% अतिरिक्त बढ़ोतरी देय होगी ।

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :—

- (1) अकुशल: अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्बलित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । उस का कार्य शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।
- (2) अर्द्ध-कुशल: अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो सामान्यतः रोजमर्रा का निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता की अपेक्षा न उचित निर्वहन के कार्य के लिए और जहाँ महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा किया जाता हो किन्तु उसे समुद्देशित कर्तव्यों के या सम्बन्धित छोटे इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा ।
- (3) कुशल: कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्रत निर्णयों का प्रयोग दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हों और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सकें । वह व्यवसाय, शिल्प या उद्योग जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो ।

(4) उच्च-कुशल: उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य को दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके ।

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिन्हें इससे प्रभावित होने की सम्भावना है और इस अधिसूचना के राजपत्र हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित होने की तारीख से दो माह के अवसान के पश्चात इन पर विचार किया जाएगा । उपरोक्त प्रस्ताव से सम्बन्धित कोई आक्षेप/ सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त, हिमाचल प्रदेश, शिमला-1, को भेज सकेगें ।

आदेश द्वारा

हस्ताक्षरित/—
अति० मु० सचिव (श्रम एवं रोजगार)
हिमाचल प्रदेश सरकार

हिमाचल प्रदेश सरकार श्रम एवं रोजगार विभाग **अधिसूचना**

संख्या श्रम (ए) 1-2/2009-(एम.डब्ल्यू.) तारीख: शिमला-2 29/11/2010

8. चाय बागान

हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि "चाय बागान" के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकुशलता और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी की दरों को 1.10.2010 से निम्न प्रकार से पुनरीक्षित किया जाए।

अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (1)(बी) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए "चाय बागान" में अकुशल और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम मजदूरी की दरों में वृद्धि के प्रस्ताव को प्रकाशित करते हैं :-

कर्मकारों का वर्ग

**पुनःरीक्षित
मजदूरी**

न्यूनतम

फील्ड कामगार चाय बागान में इसमें पौधारोपण, उखाड़ने स्प्रे करने, खाद देने, छायावरण के लिए या अन्यथा कांट-छांट करने, गुड़ाई करने, खरपतवार निकालने तुड़ाई आदि के कार्य में नियोजित अप्रशिक्षित मजदूर सभी आएंगे।

प्रतिदिन
120.00 प्रतिमाह
3600.00

ए-ग्रेड पतियां तोड़ने वाले का वेतन—12 किलोग्राम से अधिक प्रतिदिन यदि कोई प्लकर चाय की पतियां तोड़ता है तो उसे रू0 8.70 प्रतिकिलो से अतिरिक्त वेतन मिलेगा।

बी ग्रेड पतियां—13 किलोग्राम से अधिक प्रतिदिन यदि कोई श्रमिक (प्लकर) चाय की पतियां तोड़ता है तो उसे रू0 6.50 प्रतिकिलो से अतिरिक्त प्रोत्साहन भत्ता मिलेगा।

सी ग्रेड पतियां—16 किलोग्राम से अधिक प्रतिदिन यदि कोई श्रमिक (प्लकर) चाय की पतियां तोड़ता है तो उसे रू0 4.90 प्रतिकिलो से अतिरिक्त प्रोत्साहन भत्ता मिलेगा।

अशंकालिक श्रमिक को रू0 8.70, रू0 6.50 व रू0 4.90 प्रति किलो की दर से ग्रेड-‘ए’, ‘बी’ व ‘सी’ की चाय पतियों पर मिलेगा।

अर्द्धकुशल :

कारखाने कर्मकार एवं फील्ड स्टाफ (टी-प्लानटेशन): 123.25 रू0 प्रतिदिन, 3698.00 रू0 प्रतिमाह

कारखाना :

इसमें अटारी मजदूर, पतियों को सुखाने वाला मजदूर, सीनांतरित करने वाला मजदूर, खमीर उत्पादन करने वाले कमरे में काम करने वाले मजदूर, शिफ्टिंग मजदूर, सार्टज पैकर्स, टी-मेकर्स, टाइम कीपर तथा कैरियर (झाली) शामिल हैं।

प्लांटेशन :

क्लीनर, सहायक क्लीनर्स, बगीचा सहायक, मोहरर्स इत्यादि जो खेत के काम का रिकार्ड रखते हैं तथा इसमें स्वीपर, माली तथा मेट शामिल होंगे।

व्यस्क—दैनिक रू0 120.00 मासिक रू0 3600.00

क्लैरिकल एवं नान-टेक्निकल सुपरवाइजरी स्टाफ

1. लेखाकार (222.55 रुपये प्रतिदिन) 6677.00 प्रतिमास (फिक्सड) इसके अतिरिक्त मुफ्त आवास
2. लिपिक (151.20 रुपये प्रतिदिन) 4536.00 प्रतिमास तथा मुफ्त आवास
3. मुन्शी (158.15 रुपये प्रतिदिन) 4745.00 प्रतिमास तथा मुफ्त आवास
4. चपडारी/ चौकीदार/ चौधरी (123.25 रुपये प्रतिदिन) 3698.00 प्रतिमास तथा मुफ्त आवास

	प्रतिमास	प्रतिदिन
5. कम्पाउन्डर	6021.00	200.70
6. ड्राइवर (जीप/कार/ट्रैक्टर)	5171.00	172.35
7. मकैनिक	6087.00	202.90
8. एसिसटैन्ट मकैनिक	5138.00	171.25
9. इलैक्ट्रीशियन-कम-मकैनिक ग्रेड -I	6087.00	202.90
10. इलैक्ट्रीशियन-कम-मकैनिक ग्रेड -III	5138.00	171.25

टिप्पणी

1. यह दरें दिनांक 1.10.2010 से प्रभावी होंगी ।
2. समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
3. शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी ।
4. जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां मजदूरी समय दर आधार पर देय होगी ।

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिन्हें इससे प्रभावित होने की सम्भावना है और इस अधिसूचना के राजपत्र हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित होने की तारीख से दो माह के अवसान के पश्चात इन पर विचार किया जाएगा । उपरोक्त प्रस्ताव से सम्बन्धित कोई आक्षेप/ सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त, हिमाचल प्रदेश, शिमला-1, को भेज सकेगें ।

आदेश द्वारा

हस्ताक्षरित/—

अति० मु० सचिव (श्रम एवं रोजगार)
हिमाचल प्रदेश सरकार

हिमाचल प्रदेश सरकार
श्रम एवं रोजगार विभाग
अधिसूचना

संख्या श्रम (ए) 1-2/2009-(एम.डब्ल्यू.) तारीख: शिमला-2 29/11/2010

9. विनिर्माण क्रिया में नियोजन जो कि कारखाना अधिनियम, 1948
की धारा (2) के खण्ड(क) में परिभाषित

(चमड़ा उद्योग, कारस्टिंग उद्योग, खाद्य एवं पेय, मधु निर्माण शालाओं, शराब कारखानों तथा अन्य अनुसंगिक प्रचालन जैसे बोटलें भरने में नियोजन, गलीचा व शाल बुनाई के व्यवसाय, वस्त्र एवं हौजरी उद्योग के व्यवसाय, लकड़ी पर आधारित तथा फर्नीचर, आरा मशीन, ईट भट्टा, सीमेंट कारखानों तथा सीमेंट से बनने वाले अन्य उत्पाद, कागज तथा कागज उत्पाद, इलैक्ट्रानिक्स उद्योग)

हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि "विनिर्माण क्रिया में नियोजन जो कि कारखाना अधिनियम, 1948 की धारा (2) खण्ड(क) में परिभाषित" के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकुशल और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी की दरों को 1.10.2010 से निम्न प्रकार से पुनरीक्षित किया जाए ।

अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (1)(बी) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए "विनिर्माण क्रिया में नियोजन जो कि कारखाना अधिनियम, 1948 की धारा (2) खण्ड(क) में परिभाषित" में अकुशल और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम मजदूरी की दरों में वृद्धि के प्रस्ताव को प्रकाशित करते हैं :-

अकुशल	120.00	रु० प्रतिदिन या 3600.00 रु० प्रतिमाह
अर्द्ध-कुशल	126.55	3797.00 रु० प्रतिमाह
कुशल एवं लिपिकिय वर्ग	135.25	4058.00 रु० प्रतिमाह
उच्च कुशल	144.00	4320.00 रु० प्रतिमाह

टिप्पणी

1. यह दरें दिनांक 01.10.2010 से प्रभावी होंगी ।
2. समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी ।
3. शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी ।
4. जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां मजदूरी समय दर आधार पर देय होगी ।
5. हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में कार्यरत सभी श्रेणी के कामगारों को न्यूनतम वेतन दरों पर 25% की बढ़ोतरी देय होगी ।

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :—

- (1) अकुशल: अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्बलित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । उस का कार्य शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।
- (2) अर्द्ध-कुशल: अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो सामान्यतः रोजमर्रा का निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता की अपेक्षा न उचित निर्वहन के कार्य के लिए और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा किया जाता हो किन्तु उसे समुद्रदंशित कर्तव्यों के या सम्बन्धित छोटे इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा ।
- (3) कुशल: कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्रत निर्णयों का प्रयोग दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हों और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सकें

। वह व्यवसाय, शिल्प या उद्योग जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिन्हें इससे प्रभावित होने की सम्भावना है और इस अधिसूचना के राजपत्र हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित होने की तारीख से दो माह के अवसान के पश्चात इन पर विचार किया जाएगा। उपरोक्त प्रस्ताव से सम्बन्धित कोई आक्षेप/ सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त, हिमाचल प्रदेश, शिमला-1, को भेज सकेगें।

आदेश द्वारा

हस्ताक्षरित/—

अति० मु० सचिव (श्रम एवं रोजगार)
हिमाचल प्रदेश सरकार

हिमाचल प्रदेश सरकार
श्रम एवं रोजगार विभाग
अधिसूचना

संख्या श्रम (ए) 1-2/2009-(एम.डब्ल्यू.) तारीख: शिमला-2 29/11/2010

10. होटल/रैस्टोरेंट

हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि "होटल/रैस्टोरेंट" के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकुशलता और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी की दरों को 1.10.2010 से निम्न प्रकार से पुनरीक्षित किया जाए।

अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (1)(बी) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए "होटल/रैस्टोरेंट" में अकुशल और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम मजदूरी की दरों में वृद्धि के प्रस्ताव को प्रकाशित करते हैं :-

कर्मकारों का वर्ग

जहां आवास या जहां
 अन्य कोई सुविधा आवास, खाना, चाय
 प्रदान नहीं है आदि की सुविधा
 उपलब्ध है

अकुशल:

हैल्पर / चौकीदार / चपड़ासी / स्वीपर	120.00	रु० प्रतिदिन	102.00	रु० प्रतिदिन
/ मसालची / गेटमैन / माली / वाटरमैन	तथा 3600.00	रु० प्रतिमाह	तथा 3060.00	रु० प्रतिमाह
/ क्लीनर / मर्सेजर / क्लैकरोम				
अटेंडेंट / पोटर व्हाइट वाशर / मिस्त्री				
वेलदार / फायरमैन / पांडी /				
पोस्टमैन या अन्य कामगार जो अकुशल				
श्रेणी का कार्य करता हो।				

अर्ध कुशल :

पैटरीमैन / काफी टी मेकर / चपातीमैन	131.00	प्रतिदिन	112.35	प्रतिदिन तथा
/ सहायक बेकर / कन्फैक्शनर / कुक /	तथा 3930.00	रु० प्रतिमाह	3371.00	रु० प्रतिमाह
सहायक हलवाई / बुक बाइंडर / स्टिचर				
/ रूलिंग / कटिंग / आउक्सजर /				
माली (तकनीकी अनुभव वाला) होटल गाइड				
/ सहायक मिस्त्री / सहायक फिटर				
/ सहायक इलेक्ट्रीशियन / सहायक				
सेल्जमैन / सहायक वारबर / धोबी /				
प्रेसमैन / वायलरमैन / वाटर वीयरर				
/ पकौड़ा एवं चना मेकर / कलर्क				
(दसवीं कक्षा से नीचे) सहायक स्टोर				
कीपर / डिस्ट्रीब्यूटर / सहायक				
मशीनमैन/ <u>रयुअर</u> मैन / वाइट-वाशर /				
इनक्वाअरि एटैन्डेन्ट / टेलीफोन एटैन्डेन्ट				
आई0टी0आई0 प्रमाण धारक जो अन्य ट्रेड				
में कार्यरत है।				

कुशल:

ड्राइवर / हलवाई / कुक कन्फैक्शनर / 151.20 रु० प्रतिदिन 133.00 रु० प्रतिदिन
 बेकर स्टीवर / क्लटर ड्राफ्ट्समैन / तथा 4536.00 रु० तथा 3990.00 रु०
 टेलीफोन ओपरेटर / रिसैपशनिस्ट / प्रतिमाह प्रतिमाह
 वेटर वियरर स्टोर कीपर / हैड वेटर
 / हैड वीयरर (वेस्टरन स्टाइल होटल)
 आई0टी0आई0 प्रमाण धारक जो समान ट्रेड
 में कार्यरत है ।

उच्च-कुशल:

स्टोर कीपर / क्लर्क (ग्रेजुएट) / 160.35 रु० प्रतिदिन 142.90 रु० प्रतिदिन
 लेखाकार / मुख्य खजानची / हैड-कुक 4811.00 रु० प्रतिमाह 4287.00 रु० प्रतिमाह
 / हैड-बटलर / हैड-बेकर /
 हैड-कन्फैक्शनर / हैड-मकैनिक /
 इलैक्ट्रीशियन / फोरमैन /
 सुपरवाइजर / टेलर / कटर (टेलरिंग) ।
 और ऐसे अन्य उच्च कुशल कर्मचारी जो
 कि अन्य कुशल कर्मचारी के कार्य को
 अच्छी तरह देख रेख एवं अच्छी तरह कार्य
 करने के योग्य हों ।

टिप्पणी

1. यह दरें दिनांक 01.10.2010 से प्रभावी होंगी ।
2. समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी ।
3. शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी ।
4. जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां मजदूरी समय दर आधार पर देय होगी ।
5. हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में कार्यरत सभी श्रैणी के कामगारों को न्यूनतम वेतन दरों पर 25% की वढोतरी देय होगी ।

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :—

- (1) अकुशल: अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्बलित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । उस का कार्य शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।
- (2) अर्द्ध-कुशल: अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो सामान्यतः रोजमर्रा का निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता की अपेक्षा न उचित निर्वहन के कार्य के लिए और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा किया जाता हो किन्तु उसे समुनुद्दिष्ट कर्तव्यों के या सम्बन्धित छोटे इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा ।
- (3) कुशल: कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्रत निर्णयों का प्रयोग दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हों और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सकें । वह व्यवसाय, शिल्प या उद्योग जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो ।
- (4) उच्च-कुशल: उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य को दक्षतपूर्ण पर्यवेक्षण कर सके ।

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिन्हें इससे प्रभावित होने की सम्भावना है और इस अधिसूचना के राजपत्र हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित होने की तारीख से दो माह के अवसान के पश्चात इन पर विचार किया जाएगा । उपरोक्त प्रस्ताव से सम्बन्धित कोई आक्षेप/ सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त, हिमाचल प्रदेश, शिमला-1, को भेज सकेंगे ।

आदेश द्वारा

हस्ताक्षरित/—

अति० मु० सचिव (श्रम एवं रोजगार)
हिमाचल प्रदेश सरकार

हिमाचल प्रदेश सरकार
श्रम एवं रोजगार विभाग
अधिसूचना

संख्या श्रम (ए) 1-2/2009-(एम.डब्ल्यू.) तारीख: शिमला-2 29/11/2010

11. निजी शैक्षणिक संस्थान

हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि निजी शैक्षणिक संस्थान के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकुशलता और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी की दरों को 1.10.2010 से निम्न प्रकार से पुनरीक्षित किया जाए।

अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (1)(बी) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए निजी शैक्षणिक संस्थान में अकुशल और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम मजदूरी की दरों में वृद्धि के प्रस्ताव को प्रकाशित करते हैं :-

अकुशल	120.00 रु0 प्रतिदिन या 3600.00 रु0 प्रतिमाह
अर्द्ध-कुशल	126.55 रु0 प्रतिदिन 3797.00 रु0 प्रतिमाह
कुशल	135.25 रु0 प्रतिदिन 4058.00 रु0 प्रतिमाह

टिप्पणी

1. यह दरें दिनांक 01.10.2010 से प्रभावी होंगी।
2. समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
3. शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
4. जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां मजदूरी समय दर आधार पर देय होगी।
5. हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में कार्यरत सभी श्रेणी के कामगारों को न्यूनतम वेतन दरों पर 25% की बढ़ोतरी देय होगी।

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :—

- (1) अकुशल: अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्बलित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है। उस का कार्य शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए।
- (2) अर्द्ध-कुशल: अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो सामान्यतः रोजमर्रा का निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता की अपेक्षा न उचित निर्वहन के कार्य के लिए और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा किया जाता हो किन्तु उसे समुनुदंशित कर्तव्यों के या सम्बन्धित छोटे इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा।
- (3) कुशल: कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णयों का प्रयोग दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय, शिल्प या उद्योग जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।
- (4) उच्च-कुशल: उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य को दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिन्हें इससे प्रभावित होने की सम्भावना है और इस अधिसूचना के राजपत्र हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित होने

की तारीख से दो माह के अवसान के पश्चात इन पर विचार किया जाएगा । उपरोक्त प्रस्ताव से सम्बन्धित कोई आक्षेप/ सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त, हिमाचल प्रदेश, शिमला-1, को भेज सकेंगे ।

आदेश द्वारा

हस्ताक्षरित/—
अति० मु० सचिव (श्रम एवं रोजगार)
हिमाचल प्रदेश सरकार ।

In the Court of Sub-Divisional Magistrate Kalpa at Reckong Peo, District Kinnaur (H. P.)

Shri Ajay Kumar s/o Late Shri Gambhir Chand, resident of Village & Tehsil Kalpa,
District Kinnaur (H. P.) . . Applicant.

Versus

General public

Application u/s 13(3) of Births and Deaths Registration Act, 1969.

The above applicant Shri Ajay Kumar s/o Late Shri Gambhir Chand, r/o Village & Tehsil Kalpa, District Kinnaur (H. P.) has presented an application supported by an affidavit u/s 13 (3) of Births and Deaths Registration Act, 1969 stating therein that his father Late Shri Gambhir Chand s/o Late Shri Deva Dev, r/o Kalpa expired on 27-11-1988 but due to inadvertence, he could not get the death of his father registered in the records of Gram Panchayat Kalpa. He has further requested to issue an order for registration of the same in the records of Gram Panchayat Kalpa. Tehsil Kalpa, District Kinnaur.

Therefore, notice is hereby issued to the general public through this publication that if any one has any objection for the registration of death of said Shri Gambhir Chand in the records of Gram Panchayat Kalpa, he may prefer his written or verbal objection before the undersigned within a period of one month *i.e.* before 30-11-2010 failing which it will be presumed that nobody has any objection for registration of death Gambhir chand and order under the Act *ibid* will be issued to the Local Registrar of Gram Panchayat Kalpa.

Issued under my hand and seal of the Court today on 29th day of October, 2010.

Seal.

Sd/-
Sub-Divisional Magistrate Kalpa at
Reckong Peo, District Kinnaur (H.P.).

